

Fachkräftebedarf in Niedersachsen

Daten zur aktuellen Lage

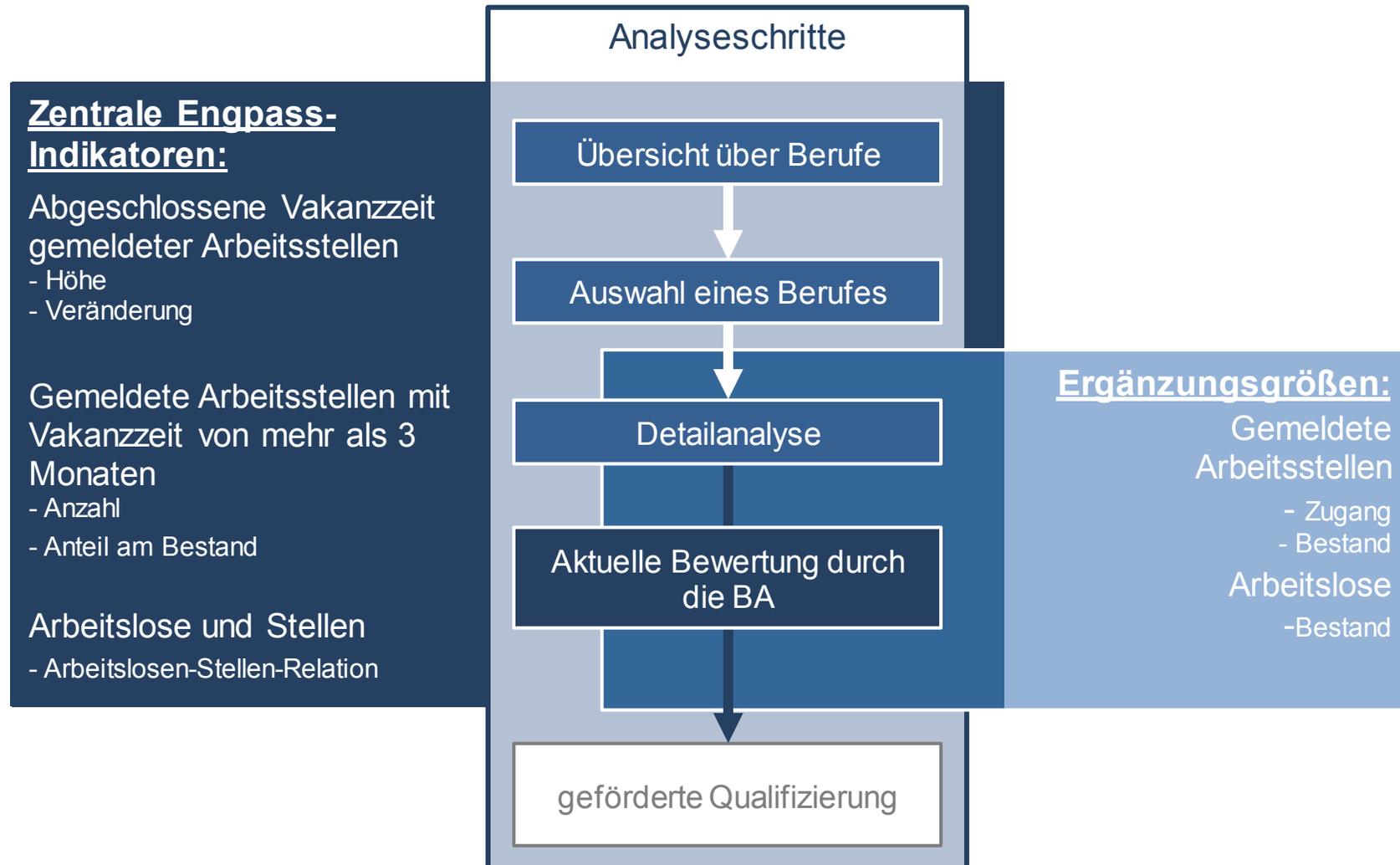
Jens Hoffmann, Statistik-Service Nordost, Hannover

Fachkräftebedarf

Agenda

- Fachkräfteengpassanalyse
 - Methodik
 - Ergebnisse für Deutschland und Niedersachsen
- Detailanalysen für Niedersachsen
 - Beschäftigung
 - Ausbildungsmarkt
 - Arbeitslosigkeit
 - Arbeitsmarktpolitik
- Bewertung und Fazit

Fachkräfteengpassanalyse - Methodik



Fachkräfteengpassanalyse - Ergebnisse

für Deutschland (D) und Besonderheiten in Niedersachsen (N)

Dezember 2015

- kein flächendeckender Fachkräftemangel
- Engpässe in Gesundheits- und Pflegeberufen

Berufsgruppen (KIdB 2010) - Gesundheits- und Pflegeberufe	Anforderungsniveau (KIdB 2010)		
	Fachkräfte	Spezialisten	Experten
813 Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst, Geburtshilfe	D	D	
814 Humanmedizin (ohne 8147 Zahnmedizin)			D
821 Altenpflege	D	D	
825 Medizin-, Orthopädie- und Rehathechnik	D	D	

Fachkräfteengpassanalyse - Ergebnisse

für Deutschland (D) und Besonderheiten in Niedersachsen (N)

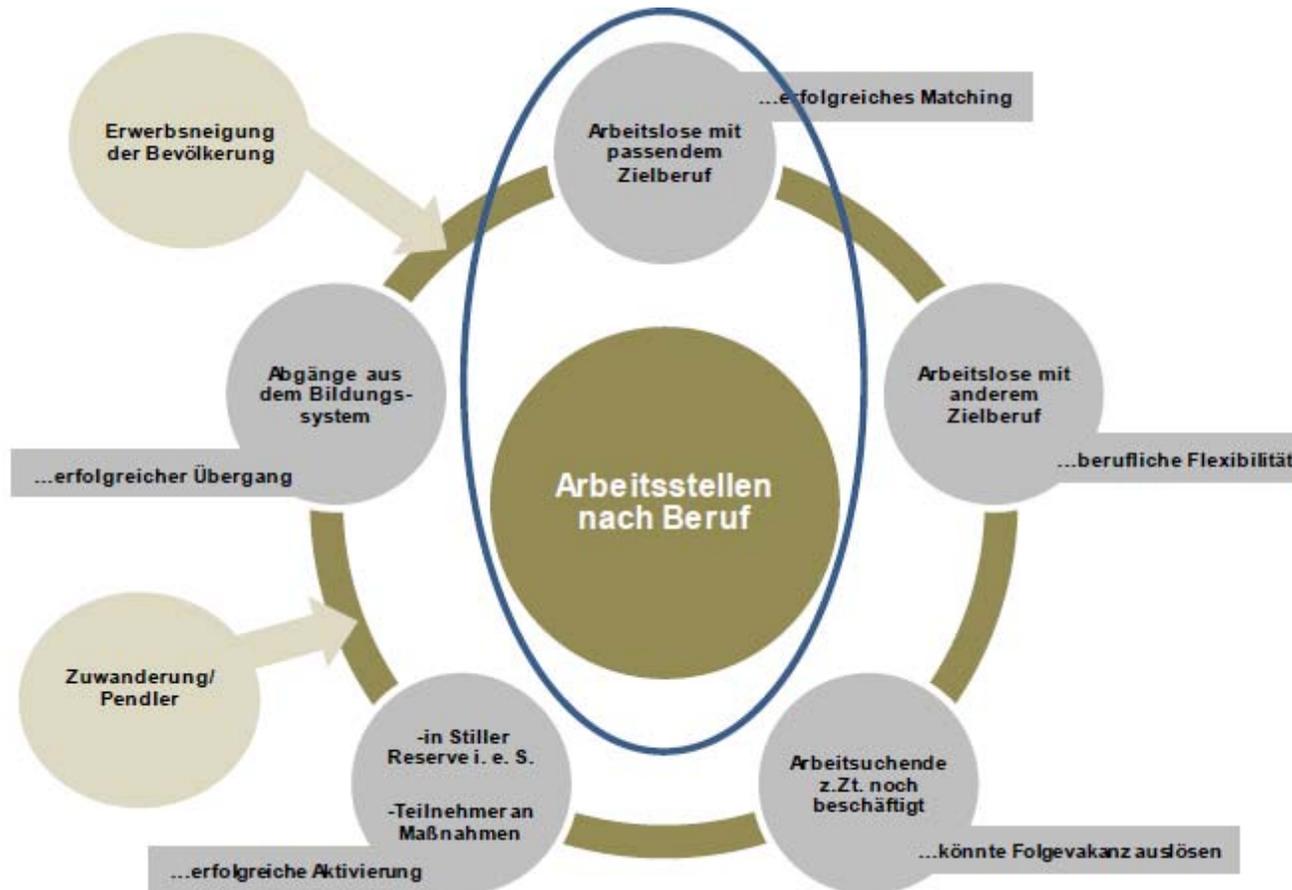
Dezember 2015

- kein flächendeckender Fachkräftemangel
- Engpässe in einzelnen technischen Berufsfeldern

Berufsgruppen (KIdB 2010) - Technische Berufe	Anforderungsniveau (KIdB 2010)		
	Fachkräfte	Spezialisten	Experten
242 Metallbearbeitung	N		
244 Metallbau und Schweißtechnik	N		D
251 Maschinenbau und Betriebstechnik			D
252 Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik			D
261 Mechatronik und Automatisierungstechnik	D	D	D
262 Energietechnik	D		
263 Elektrotechnik		D	D
342 Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	D	D	
343 Ver- und Entsorgung			D
431 Informatik			D
434 Softwareentwicklung und Programmierung			D
511 Technischer Betrieb des Eisenbahn-, Luft-, Schiffsverkehr		D	
512 Überwachung und Wartung der Verkehrsinfrastruktur	D		
522 Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr	D		

Fachkräftebedarf - Ausgleichsprozesse

Angebot und Nachfrage nach Berufen - Modell



Fachkräftebedarf – Detailanalysen

für Niedersachsen

- technische Berufe
- mit identifizierten Fachkräfteengpass für Anforderungsniveau „Fachkräfte“ nach der KldB 2010

Berufsgruppen (KldB 2010) - Technische Berufe	Anforderungsniveau (KldB 2010)		
	Fachkräfte	Spezialisten	Experten
242 Metallbearbeitung	N		
244 Metallbau und Schweißtechnik	N		D
261 Mechatronik und Automatisierungstechnik	D	D	D
262 Energietechnik	D		
342 Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	D	D	
512 Überwachung und Wartung der Verkehrsinfrastruktur	D		
522 Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr	D		

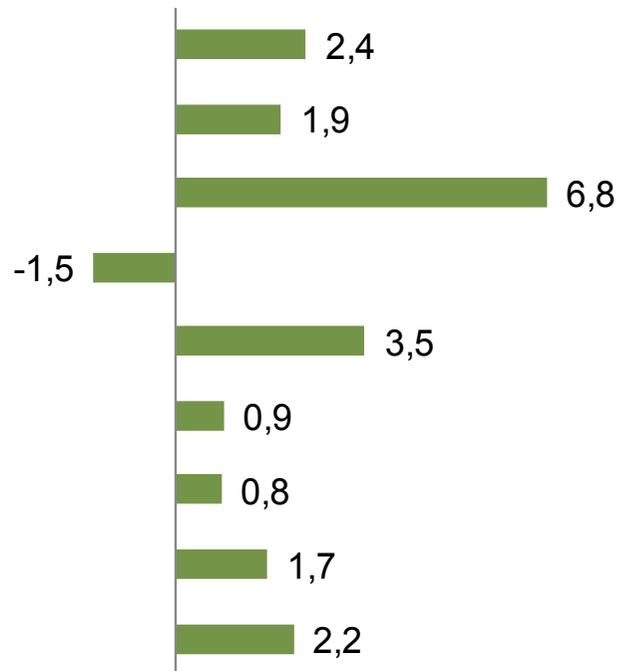
Detailanalyse – Beschäftigung

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (SvB)

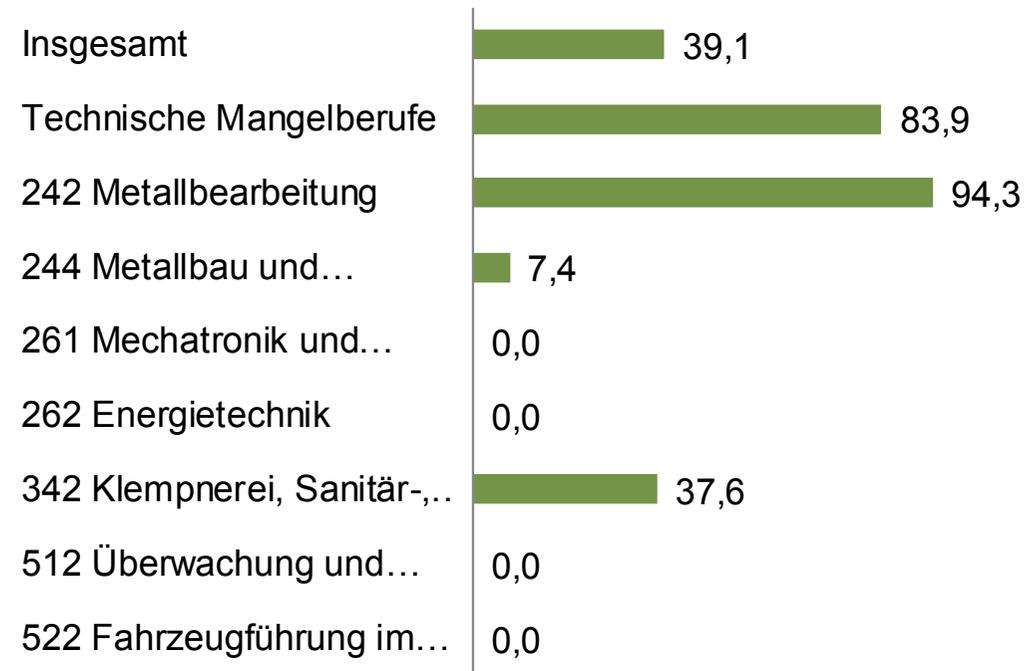
Niedersachsen

September 2015

Veränderung zum Vorjahr (in %)



Anteil "Helfer" an absoluter Veränderung (in %)

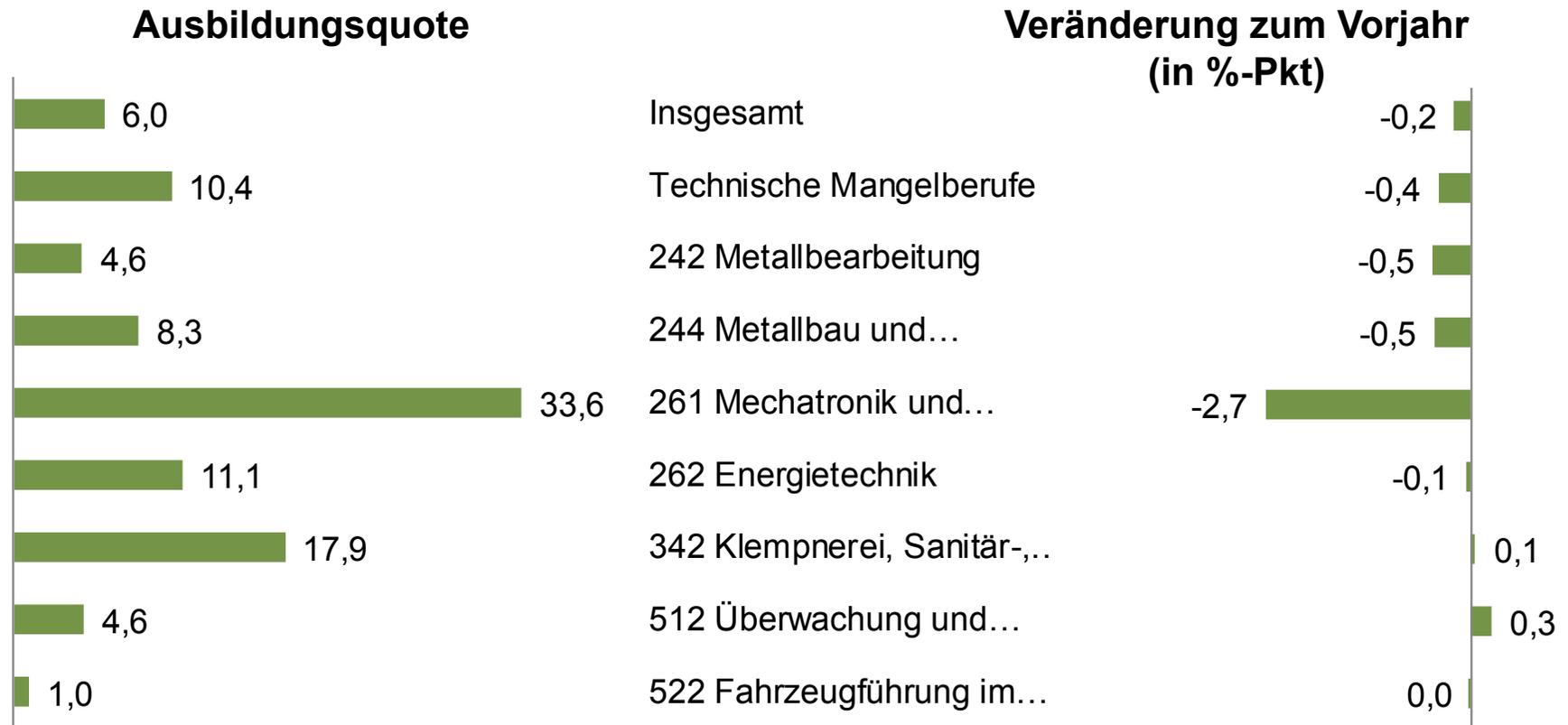


Detailanalyse – Beschäftigung

Ausbildungsquote

Niedersachsen

September 2015



Detailanalyse – Ausbildungsmarkt

Berufsausbildungsstellen und Bewerber

Niedersachsen

September 2015

**Auf 100 Stellen
kommen ... Bewerber**

**Unbesetzte Stellen
Anteil jeweils (in %)**

111	Insgesamt	6,2
75	Technische Mangelberufe	5,5
93	242 Metallbearbeitung	4,4
96	244 Metallbau und...	4,9
93	261 Mechatronik und...	1,3
63	262 Energietechnik	4,3
53	342 Klempnerei, Sanitär-,...	9,4

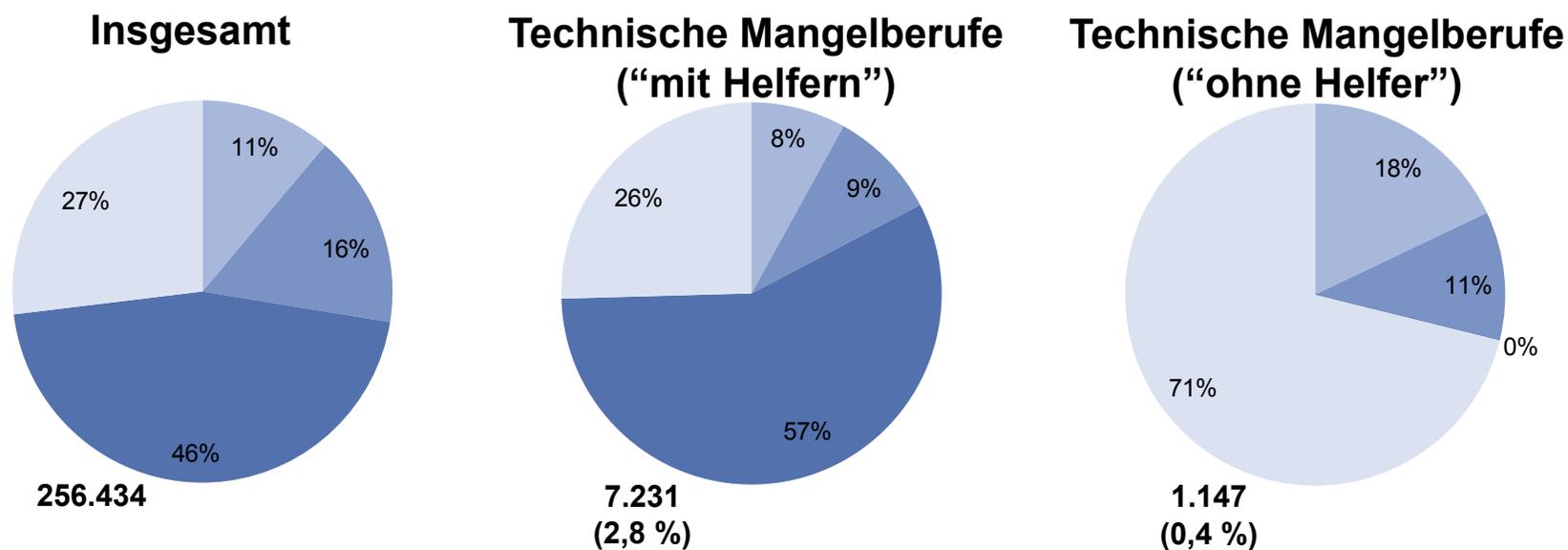
Berufsgruppen „512 Überwachung und Wartung der Verkehrsinfrastruktur“ und „522 Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr“ mit zu geringen Fallzahlen für eine Einzeldarstellung

Detailanalyse – Arbeitslose

Arbeitslose mit Qualifizierungspotenzial

Niedersachsen

Jahresdurchschnitt 2015



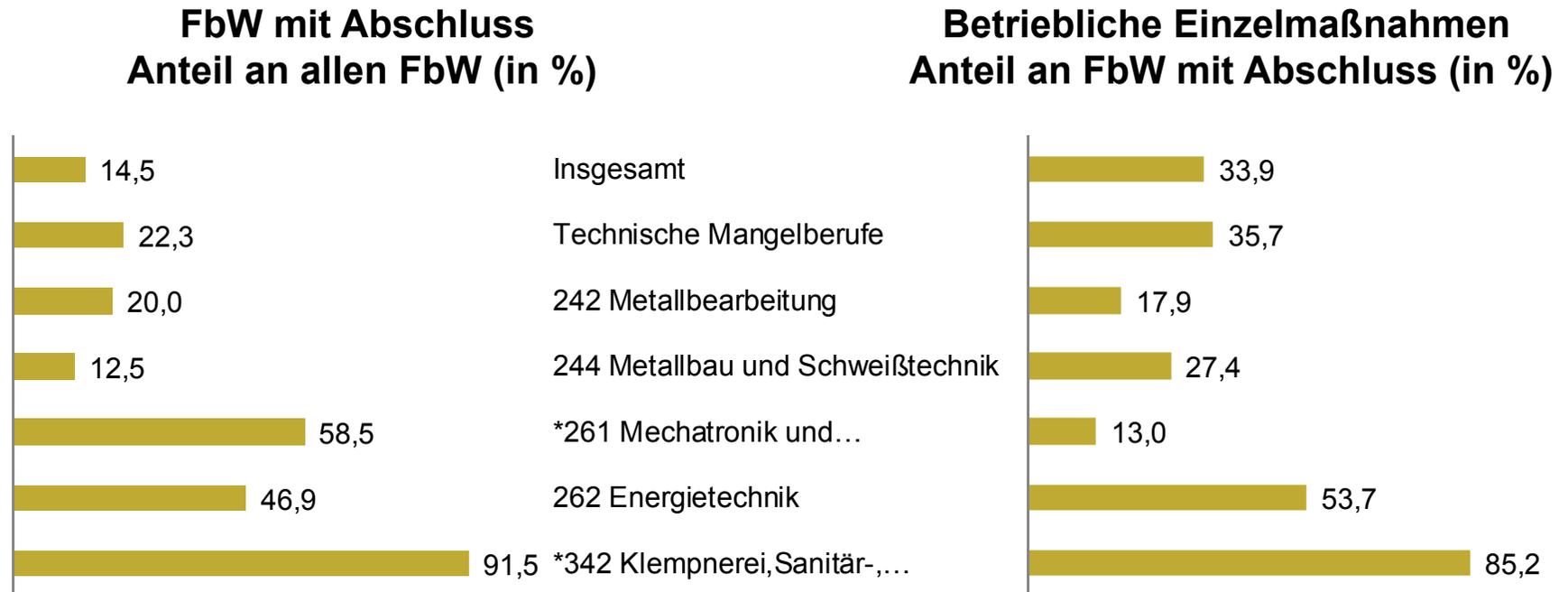
- Langzeitarbeitslose Fachkräfte mit Berufsabschluss
- Fachkräfte ohne (formalen) Berufsabschluss
- Helfer
- Qualifizierte

Detailanalyse – Arbeitsmarktpolitik

Eintritte von Teilnehmern in Maßn. der berufl. Weiterbildung (FbW)

Niedersachsen

Jahressumme 2015



* Berufsgruppen „261 Mechatronik und Automatisierungstechnik“ und „342 Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik“ mit Fallzahlen jeweils unter 60.

Berufsgruppen „512 Überwachung und Wartung der Verkehrsinfrastruktur“ und „522 Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr“ mit zu geringen Fallzahlen für eine Einzeldarstellung

Bewertung und Fazit

- Positive Beschäftigungsentwicklung spricht für grundsätzlich zunehmenden Bedarf an Fachkräften
- Ausbildungsquoten auf gleichbleibend hohem Niveau – allerdings Anzeichen für Schwierigkeiten bei der Besetzung von Berufsausbildungsstellen
- Fachkräftepotenziale unter Arbeitslosen lassen sich über Qualifizierung erschließen, zurückgehende Bewerberzahlen für Berufsausbildungsstellen so ggf. kompensieren

Fachkräfteengpassanalyse - Produkte

- Fachkräfteengpassanalyse für Deutschland
(einschl. Link zu Positivliste gemäß § 6 Absatz 2 Satz 1 Nr. 2 Beschäftigungsverordnung)
www.statistik.arbeitsagentur.de → [Arbeitsmarktberichte](#) → [Fachkräftebedarf und Stellen](#)
- Analytikreports für Bundesländer
www.statistik.arbeitsagentur.de → [Statistische Analysen](#) → [Analytikreports](#) → [Analytikreports für Länder](#) → [Analyse der gemeldeten Arbeitsstellen nach Berufen \(Engpassanalyse\) - nach KIdB 2010](#)
- Interaktive Visualisierung Engpassanalyse
www.statistik.arbeitsagentur.de → [Statistische Analysen](#) → [Interaktive Visualisierung](#) → [Engpassanalyse](#)



Bundesagentur für Arbeit

Statistik

www.statistik.arbeitsagentur.de