

## **II. ANLAGENBAND**

**ZUM PERSONALSTRUKTURBERICHT 2016**

## Inhalt

<b>A.</b>	<b>Haushaltskapitel mit Personalausgaben – HHPI 2016</b> .....	3
A.1	Anmerkungen zu den kameralen Kapiteln .....	6
A.2	Anmerkungen zu den Landesbetrieben nach § 26 LHO .....	6
A.3	Anmerkungen zu den Ausgliederungen.....	6
A.4	Nicht in der Strukturanalyse enthalten.....	7
<b>B.</b>	<b>Monatliche Lieferdaten</b> .....	8
B.1	Struktur der monatlichen Lieferdaten .....	8
B.2	Schlüsselverzeichnis zu unterjährigen Personalveränderungen .....	9
<b>C.</b>	<b>Tabellen zur Personalstrukturanalyse</b> .....	12
C.1	Tabellenliste Personalstrukturbericht 2016 (Datenstand 30.06.2016).....	12
C.2	Tabellen 1-54 Personalstrukturbericht 2016 (Datenstand 30.06.2016) befinden sich im Anlagenband C2 .....	15
C.3	Tabellenliste Personalstrukturbericht 2016 – unterjährige Tabellen (Datenbestand Juli 2016 bis Juni 2017) .....	16
C.4	Tabellen 1 - 8 Personalstrukturbericht 2016 – unterjährige Tabellen (Datenbestand Juli 2016 bis Juni 2017) befinden sich im Anlagenband C2 .....	16

## A. Haushaltskapitel mit Personalausgaben – HHPI 2016

Kapitel	Bezeichnung	Datenquelle		Status		
		KIDI-CAP	Manuell	Kameral	§26 LHO	Ausgliederung
0101	Niedersächsischer Landtag	x		x		
0201	Niedersächsische Staatskanzlei	x		x		
0204	Ämter für regionale Landesentwicklung	x		x		
0206	Landesarchiv	x		x		
0301	<b>Nieders. Ministerium für Inneres und Sport</b>	x		x		
0303	Zentrale Aufgaben	x		x		
0307	Brandschutz	x		x		
0308	Brand- und Katastrophenschutz in den Polizeidirektionen	x		x		
0309	Landesamt für Statistik Niedersachsen (budgetiert)	x		x		
0311	Kampfmittelbeseitigung	x		x		
0314	Studieninstitut des Landes Niedersachsen (budgetiert)	x		x		
0317	Landesbetrieb Landesvermessung und Geobasisinformation als Teil des LGLN <sup>1)</sup>	x			x	
0318	9 Regionaldirektionen als Teil des LGLN (budgetiert) <sup>1)</sup>	x		x		
0320	Landespolizei (budgetiert)	x		x		
0321	Logistikzentrum Niedersachsen (LZN) - Landesbetrieb	x			x	
0328	Landesaufnahmebehörde Niedersachsen (budgetiert)	x		x		
0333	IT. Niedersachsen - Landesbetrieb	x			x	
0390	Verfassungsschutz	x		x		
0391	Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	x		x		
0401	<b>Niedersächsisches Finanzministerium</b>	x		x		
0404	Steuerakademie Niedersachsen	x		x		
0406	Steuerverwaltung	x		x		
0410	Staatliches Baumanagement Niedersachsen (budgetiert)	x		x		
0420	Bezüge und Versorgung (budgetiert)	x		x		
0440	Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen - Fondsverwaltung -	x		x		
0501	<b>Nieders. Ministerium f. Soziales, Gesundheit und Gleichstellung</b>	x		x		
0512	Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung	x		x		
0520	Nieders. Landesamt für Soziales, Jugend und Familie	x		x		
0521	Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen - Landesbetrieb -	-	x		x	
0522	Landesbildungszentren für Hörgeschädigte	x		x		
0523	Landesbildungszentrum für Blinde	x		x		
0542	Landesgesundheitsamt	x		x		
0591	Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	x		x		
0601	<b>Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur</b>	x		x		
0606	Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes - VZG -	-	x		x	
0610	Stiftung Universität Göttingen	-	x			Stiftung
0612	Stiftung Universität Göttingen - Universitätsmedizin <sup>-2)</sup>	-	x			Stiftung
0613	Universität Oldenburg	-	x		x	
0614	Universität Osnabrück	x			x	
0615	Technische Universität Braunschweig	x			x	
0616	Technische Universität Clausthal	-	x		x	
0617	Universität Hannover	x			x	
0618	Universität Vechta	x			x	
0619	Medizinische Hochschule Hannover	x			x	
0621	Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover	x				Stiftung
0622	Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	x			x	

Kapi- tel	Bezeichnung	Datenquelle		Status		
		KIDI- CAP	Manu- ell	Kame- ral	§26 LHO	Ausgliede- rung
0623	Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	x			x	
0628	Stiftung Universität Lüneburg	x				Stiftung
0629	Stiftung Universität Hildesheim	x				Stiftung
0631	Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	x			x	
0632	Hochschule Emden/Leer	x			x	
0633	Stiftung Hochschule Osnabrück	x				Stiftung
0634	Hochschule Hildesheim/Holzminen/Göttingen	x			x	
0637	Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	x			x	
0638	Hochschule Hannover	x			x	
0645	Gottfr. Wilh. Leibniz Bibliothek Niedersächsische Landesbibliothek Hanno- ver (budgetiert)	x		x		
0646	Landesbibliothek Oldenburg (budgetiert)	x		x		
0647	Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel (budgetiert)	x		x		
0649	Institut f. Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland - in Wilhelmshaven-Rüs- tersiel	x		x		
0650	Nieders. Institut für historische Küstenforschung	x		x		
0651	Stiftung Technische Informationsbibliothek <sup>3)</sup>	x				Stiftung
0660	Staatstheater Braunschweig	x			x	
0661	Oldenburgisches Staatstheater	x			x	
0662	Nieders. Landesmuseum Hannover (budgetiert)	x		x		
0663	Niedersächsische Landesmuseen Braunschweig (budgetiert)	x		x		
0664	Niedersächsische Landesmuseen Oldenburg (budgetiert)	x		x		
0676	Denkmalpflege	x		x		
0677	Öffentliche Gärten	x		x		
0678	Stiftung Braunschweigischer Kulturbesitz	x				Stiftung
0679	Klosterkammer Hannover	x		x		
0679	Klosterkammer Hannover <sup>4)</sup>	-	x		x	
0701	<b>Niedersächsisches Kultusministerium</b>	x		x		
0703	Niedersächsisches Institut für schulische Qualitätsentwicklung	x		x		
0705	Landesschulbehörde	x		x		
0707	Schulen allgemein	x		x		
0708	Beratungs- und Unterstützungssystem für Schulen	x		x		
0710	Grundschulen	x		x		
0711	Förderschulen	x		x		
0712	Hauptschulen	x		x		
0713	Realschulen	x		x		
0714	Gymnasien, Internatsgymnasien und Kollegs	x		x		
0717	Oberschulen	x		x		
0718	Gesamtschulen	x		x		
0720	Berufsbildende Schulen	x		x		
0745	Vorbereitungsdienst für die Lehrämter	x		x		
0785	Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten	x				Stiftung
0801	<b>Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr</b>	x		x		
0811	Mess- und Eichwesen Niedersachsen - Landesbetrieb	x			x	
0813	Materialprüfanstalten - Landesbetriebe	x			x	
0818	Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie (budgetiert)	x		x		
0820	Niedersächsische Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr (budgetiert)	x		x		
0891	Ämter für Regionale Landesentwicklung	x		x		
0901	<b>Nieders. Ministerium f. Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz</b>	x		x		
0906	Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben d. Ämter für regionale Landesentwicklung	x		x		

Kapitel	Bezeichnung	Datenquelle		Status		
		KIDI-CAP	Manuell	Kameral	§26 LHO	Ausgliederung
0909	Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung (budgetiert)	x		x		
0910	Ämter für Regionale Landesentwicklung, Landentwicklung (budgetiert)	x		x		
0930	Ämter für Regionale Landesentwicklung, Domänenverwaltung	x		x		
0931	Ämter für Regionale Landesentwicklung, Moorverwaltung	x		x		
0941	Nieders. Landesamt f. Verbraucherschutz u. Lebensmittelsicherheit (budgetiert)	x		x		
0950	Gestütverwaltung	x		x		
0950	Gestütverwaltung <sup>5)</sup>	-	x		x	
0961	Fischereiverwaltung	x		x		
0980	Niedersächsische Landesforsten AöR	x				AöR
0981	Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt	x		x		
1101	<b>Niedersächsisches Justizministerium</b>	x		x		
1103	Zentrale IT-Verwaltung - Justiz	x		x		
1105	Justizvollzugseinrichtungen (budgetiert)	x		x		
1105	Landesbetrieb Justizvollzugsarbeitsverwaltung des Landes Niedersachsen	x			x	
1108	Finanzgericht	x		x		
1109	Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte	x		x		
1110	Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte	x		x		
1112	Landessozialgericht Niedersachsen - Bremen	x		x		
1113	Sozialgerichte	x		x		
1116	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig (budgetiert)	x		x		
1117	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle	x		x		
1118	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg	x		x		
1119	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig (budgetiert)	x		x		
1120	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle (budgetiert)	x		x		
1121	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg (budgetiert)	x		x		
1122	Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege (budgetiert)	x		x		
1401	<b>Niedersächsischer Landesrechnungshof</b>	x		x		
1501	<b>Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz</b>	x		x		
1506	Gewerbeaufsichtsverwaltung	x		x		
1522	Budgetierung Alfred Töpfer Akademie für Naturschutz	x		x		
1524	Nationalpark Harz	x		x		
1525	Nationalpark Wattenmeer	x		x		
1526	Biosphärenreservat Elbtalaue	x		x		
1555	Nieders. Landesbetrieb f. Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	x			x	
1701	<b>Nieders. Landesbeauftragter für den Datenschutz (budgetiert)</b>	x		x		

1 LGLN: Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung Niedersachsen

2 Kapitel 0612: Für das Klinikum Göttingen werden nur Beamte in KIDIKAP verwaltet.

3 Gemäß Gesetz über die Stiftung „Technische Informationsbibliothek“ vom 14.07.2015 (Nds. GVBl. S. 151) wird die TIB zum 01.01. 2016 in eine Stiftung des öffentlichen Rechts überführt (vorher Landesbetrieb). Zusätzlich zu den Aufgaben als Technische Informationsbibliothek wird die Stiftung ab 01.01.2016 den Betrieb der Universitätsbibliothek der Universität Hannover übernehmen. Die hierzu erforderlichen Mittel sind in Kapitel 0617 veranschlagt und werden der TIB ab dem 01.01.2016 durch die Universität Hannover als Zuwendung gemäß § 44 LHO zur Verfügung gestellt.

4 Kapitel 0679: Die Klosterkammer verfügt über operative Betriebe nach § 26 LHO, im Bericht sind diese dem Kernhaushalt zugeordnet.

5 Kapitel 0950: Aufgrund der Betriebsform ist das Hengstauzuchtgestüt Hunnesrück den Landesbetrieben zuzuordnen.

## **A.1 Anmerkungen zu den kameralen Kapiteln**

Kapitel 0328 Landesaufnahmebehörde Niedersachsen:

Ende 2015 und im Laufe des Jahres 2016 sind zusätzliche Erstaufnahmeeinrichtungen in Oldenburg und Osnabrück sowie das Ankunftszentrum in Bad Fallingbostal entstanden.

Kapitel 0420 Bezüge und Versorgung:

Die Nds. Landesregierung hat am 09.02.2016 eine Neuorganisation der Bezüge- und Versorgungsverwaltung beschlossen. Mit Wirkung vom 01.04.2016 wurde sie als „Niedersächsisches Landesamt für Bezüge und Versorgung“ in der Form einer selbstständigen Landesbehörde mit den vier dezentralen Standorten in Hannover, Aurich, Braunschweig und Lüneburg organisiert. Seit 2010 war sie als Abteilung 4 Bestandteil der Oberfinanzdirektion (OFD) Niedersachsen.

## **A.2 Anmerkungen zu den Landesbetrieben nach § 26 LHO**

Kapitel 0608 Förderung der Wissenschaft allgemein:

Die im Haushalt aufgeführten 516 Stellen aus diesem Kapitel sind auf die Universitäten und Hochschulen verteilt, so dass sie nicht unter diesem Kapitel ausgewiesen werden können.

Kapitel 0679 Klosterkammer Hannover:

Die Klosterkammer Hannover ist Landesbehörde und Stiftungsorgan. Sie verfügt über operative Betriebe nach § 26 LHO – den Klosterkammer-Forstbetrieb, die Klostersgüter Wülfinghausen und Wöltingerode –, die alle dem Kernhaushalt zugeordnet sind. Als Stiftungsorgan verwaltet sie vier selbständige öffentlich-rechtliche Stiftungen: Den Allgemeinen Hannoverschen Klosterfonds (AHK), den Domstrukturfonds Verden, das Stift Ilfeld und den Hospitalfonds St. Benedikti in Lüneburg.

Kapitel 0950 Gestütverwaltung:

Zur Gestütverwaltung gehört u.a. das Hengstauzuchtgestüt Hunnesrück, das aufgrund seiner Betriebsform den Landesbetrieben zuzuordnen ist.

## **A.3 Anmerkungen zu den Ausgliederungen**

Zu den Ausgliederungen zählen alle rechtlich selbständigen Einrichtungen in öffentlich-rechtlicher Rechtsform. Da sie öffentlich bestimmt sind, zählen sie zur Landesverwaltung, dazu gehören u.a. die meisten Stiftungen und Stiftungshochschulen des Einzelplans 06 ebenso wie die Landesforsten des Einzelplans 09 als Anstalt des öffentlichen Rechts.

0610021 Kapitel 0610 Stiftung Universität Göttingen

1652828 Kapitel 0612 Stiftung Universität Göttingen – Universitätsmedizin –

0621021 Kapitel 0621 Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover

0630021 Kapitel 0628 Stiftung Universität Lüneburg

1754844 Kapitel 0629 Stiftung Universität Hildesheim

0633633 Kapitel 0633 Stiftung Hochschule Osnabrück

1741935 Kapitel 0651 Stiftung Technische Informationsbibliothek

1601717 Kapitel 0678 Stiftung Braunschweigischer Kulturbesitz

1851702 Kapitel 0785 Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten

1601832 Kapitel 0980 Niedersächsische Landesforsten

Kapitel 0651 Stiftung Technische Informationsbibliothek:

Gemäß Gesetz über die Stiftung „Technische Informationsbibliothek“ vom 14.07.2015 (Nds. GVBl. S. 151) wird die TIB zum 01.01.2016 in eine Stiftung des öffentlichen Rechts überführt (vorher Landesbetrieb). Zusätzlich zu den Aufgaben als Technische Informationsbibliothek wird die Stiftung ab 01.01.2016 den Betrieb der Universitätsbibliothek der Universität Hannover übernehmen. Die hierzu erforderlichen Mittel sind in Kapitel 0617 veranschlagt und werden der TIB ab dem 01.01.2016 durch die Universität Hannover als Zuwendung gemäß § 44 LHO zur Verfügung gestellt. Ab dem 01.01.2016 gehört die TIB damit zum Beschäftigungsbereich 47, zu den Ausgliederungen.

#### **A.4 Nicht in der Strukturanalyse enthalten**

Die Museen, die in Kapitel 0665 unter den Titelgruppen 72-79 „Förderung der nichtstaatlichen Museen“ genannt sind, wurden in die Strukturanalyse nicht einbezogen: der „Museumsverband Niedersachsen und Bremen“, das „Ostpreußische Landesmuseum“, die „Rammelsberger Bergbaumuseum Goslar GmbH“, die Stiftung „Museumsdorf Cloppenburg“, die Stiftung „Henri Nannen“, der Museumsverbund Südniedersachsen, die Stiftung „Historisches Bergbau Netzwerk Erzbergwerk Rammelsberg, Altstadt von Goslar und Oberharzer Wasserwirtschaft“ sowie die weiteren nichtstaatlichen Museen oder Museumsverbände.

Auch wurden nicht berücksichtigt die Landesmedienanstalt als Einrichtung der mittelbaren Landesverwaltung und die Niedersächsische Tierseuchenkasse, die aus Kapitel 0902 Allgemeine Bewilligungen – EU-Förderungsmaßnahmen und Tierseuchenbekämpfung – Titelgruppe 81 Erstattungen erhält.

Ebenso wenig flossen die Daten der Landwirtschaftskammer in die Auswertung ein, die Zuschüsse für die Erledigung ihrer Aufgaben aus Kapitel 0903 Allgemeine Bewilligungen – Erzeugung, Vermarktung, Ernährung, Forst und Jagd – Titel 685 11-6 erhält.

Auch die Studentenwerke bleiben unberücksichtigt. Die Finanzhilfe für die Studentenwerke gem. § 70 NHG ist bei Kapitel 0605 – Titel 68501 verortet, Erstattungen an die Studentenwerke bei Titel 68464.

## B. Monatliche Lieferdaten

### B.1 Struktur der monatlichen Lieferdaten

Der Aufbau der Datei für die monatlichen Lieferungen des NLBV orientiert sich an der Struktur des Lieferdatensatzes für die Personalstandstatistik „PS010“, enthält aber nur einen Auszug seiner Merkmale.

Datenfeld	Feldname	Typ / Satzstellen	Bemerkung	Quelle, bzw. EF-Nr. der Personalstandstatistik	Pflicht	Eindeutigkeit
EF1	PersonallID	Text (12)	Nr. der/des Beschäftigten	Text; aus EF4	Ja	Ja
EF2a	Berichtstnr.	Text (7)	Berichtstellen-Nr.	Text; aus EF3	Ja	Ja
EF2b	Dienstort	Text (8)	Regionalschlüssel der Dienststelle	Text; aus EF14	Ja	Ja
EF3	Geschlecht	Text (1)	Geschlecht (m, w)	Schlüsseltabelle; aus EF7	Ja	Nein
EF4	GebJG	Text (4)	Geburtsjahrgang (z.B. 1965)	Text; aus EF9	Ja	Nein
EF5	BeschUmfang	Text (1)	Beschäftigungsumfang	Schlüsseltabelle; aus EF10	Ja	Ja
EF6	BeschDauer	Text (1)	Beschäftigungsdauer	Schlüsseltabelle; aus EF11	Ja	Nein
EF7	BeschArt	Text (2)	Art des Beschäftigungsverhältnisses	Text; aus EF12	Ja	Nein
EF8	Einstufung	Text (3)	Besoldungs- / Entgeltgruppe (z.B. BesGr A12)	Text; aus EF13	Ja	Nein
EF9	EplKap	Text (4)	Einzelplan/Kapitel (z.B. 0301)	Text; aus EF16U1	Ja	Nein
EF10	ArbZeitlst	Text (4)	in Prozent	Text; aus EF21	Ja	Nein
EF11	ArbZeitSoll	Text (4)	in Stunden (z.B. 3980)	Text; aus EF47	Ja	Nein
EF12 <sup>1</sup>	Unterbrechungsgrund	Text (2)	Code des Grundes	Schlüsseltabelle neu	Nein	Nein
EF13 <sup>1</sup>	Unterbrechung von	Datum	Datum des Unterbrechungsbeginns	Freitext, aus KIDICAP	Nein	Nein
EF14 <sup>1</sup>	Unterbrechung bis	Datum	Datum des Unterbrechungsendes	Freitext, aus KIDICAP	Nein	Nein
EF15 <sup>2</sup>	Abgang	Text (2)	Code des endgültigen Abgangs	Schlüsseltabelle neu	Nein	Nein
EF16 <sup>3</sup>	Zugang	Text (2)	Code des Zugangs	Schlüsseltabelle neu	Nein	Nein

1 Diese drei Felder können mehrfach aufgeführt werden (maximal für die 12 zurückliegenden Monate).

Der Schlüssel aus KIDICAP für Unterbrechungen wird durch das NLBV exportiert und vom LSN umgesetzt.

2 Der Schlüssel für Abgänge aus KIDICAP wird durch das NLBV exportiert und vom LSN umgesetzt.

3 Die Schlüsselvergabe für Zugänge erfolgt durch das LSN.



## B.2 Schlüsselverzeichnis zu unterjährigen Personalveränderungen

### Grundfluktuation

Zeit- bzw. Vertragsablauf	07, 13, 30, 40, 41
Altersbedingter Abgang	00, 01, 02, 20, 21, 22, 29, VE, 10, 23, 27
Tod	89, 16
Kündigung	32, 33, 34, 37, 38, 42, 43, 44, 47
Entlassung	08, 09, 15, 35, 36, 45, 46, 48
Sonstige Gründe	04, 05, 06, 11, 24, 25, 26, 28, 31, 49, 50, 51, 93, 94, 95, 97, 98, 12

00	auf Antrag nach vollendetem 63. Lebensjahr / 60. Lebensjahr bei anerkannt Schwerbehinderten mit Versorgungsbezügen
01	wegen Vollendung d. 60. LJ bei Feuerwehr-, Polizei- und Justizvollzugsbeamten mit Versorgungsbezügen
02	wegen Vollendung des 65. LJ mit Versorgungsbezügen
04	auf Antrag von Beamtinnen oder Beamten wegen Übernahme häuslicher Pflichten
05	auf Antrag aus sonstigen Gründen
06	Übertritt zu einem anderen öffentlich-rechtlichen Dienstherrn
07	nach Zeitablauf
08	durch Entlassung auf Veranlassung des Dienstherrn, wenn durch den Beamten zu vertreten
09	durch Entlassung kraft Gesetzes
10	wegen vorzeitiger Dienstunfähigkeit mit Versorgungsbezügen
11	wegen Schwangerschaft oder Niederkunft
12	wegen Ablegung der Laufbahnprüfung siehe auch im Handbuch Steuern
13	wegen Zeitablaufs (Beamte auf Zeit)
15	durch Entlassung auf Veranlassung des Dienstherrn, soweit vom Beamten nicht zu vertreten
16	durch Tod ohne Versorgungsanspruch für Hinterbliebene
50	Übernahme in ein anderes maschinelles oder manuelles Verfahren im Land Niedersachsen, ohne dass der Dienstherr gewechselt wird.
20	Altersrente wg. Vollendung d. 60. LJ bei Frauen, d. 60. bzw. 63. LJ bei anerkannt Schwerbehinderten, Berufsunfähigen o. Erwerbsunfähigen, d. 62. LJ
21	Altersrente wegen Vollendung des 65. Lebensjahres ab 2012 unter Berücksichtigung der stufenweisen Anhebung der Regel-Altersgrenze
22	Renteneintritt mit 63
23	Rente wegen voller oder teilweiser Erwerbsminderung
25	Kündigung wegen Schwangerschaft oder Niederkunft in den letzten 3 Monaten
26	Auflösungsvertrag wegen Schwangerschaft oder Niederkunft in den letzten 3 Monaten
27	Kündigung oder Auflösungsvertrag wegen Körperbeschädigung oder im Dienst zugezogener Gesundheitsschädigung

28	Kündigung oder Auflösungsvertrag wegen Niederkunft außerhalb der 3-Monatsfrist (siehe Nr. 25 und 26)
29	Erreichen der Altersgrenze - Angestellte im Justizvollzugsdienst nach SR 2 n zum BAT
30	Vertrags- und Zeitablauf (außer Auszubildende)
31	Übernahme ins Beamtenverhältnis
32	Ordentliche Kündigung seitens des Arbeitnehmers, ohne Billigung
33	Außerordentliche Kündigung seitens des Arbeitnehmers, ohne Billigung
34	Auflösungsvertrag ohne Billigung
35	Ordentliche Kündigung seitens des Arbeitgebers
36	Außerordentliche Kündigung seitens des Arbeitgebers bei Verschulden durch den Arbeitnehmer
37	Kündigung/Auflösungsvertrag seitens des Arbeitnehmers wegen Personalabbaus
38	Kündigung/Auflösungsvertrag mit Billigung
39	Beendigung des Ausbildungsverhältnisses mit Billigung
49	Wegen Beendigung einer bestehenden VBL-Pflichtversicherung beim Land Niedersachsen
50	Übernahme in ein anderes maschinelles oder manuelles Verfahren im Land Niedersachsen, ohne dass der Arbeitgeber gewechselt wird.
40	Durch Zeitablauf / Vertragsablauf - eventuell Übergangsgeldzahlung prüfen
41	Durch Zeit- bzw. Vertragsablauf mit Befristung auf eigenen Wunsch
42	Durch ordentliche Kündigung seitens des Arbeitnehmers
43	Durch außerordentliche Kündigung seitens des Arbeitnehmers
44	Auflösungsvertrag auf Wunsch des Arbeitnehmers
45	Durch ordentliche Kündigung oder Auflösungsvertrag seitens des Arbeitgebers
46	Durch Kündigung seitens des Arbeitgebers wegen Verschuldens des Arbeitnehmers
47	Durch Kündigung oder Auflösungsvertrag seitens des Arbeitnehmers wegen Personalabbaus
48	Durch Auflösungsvertrag des Arbeitgebers gemäß § 37 Absatz 4 Satz 2 der Satzung der VBL
51	Beendigung eines "fiktiven" Personalfalles, der nur für die Zahlung von Sterbegeld aufgebaut wurde
89	durch Tod

### **Austrittsgründe für Versorgungsempfänger**

93	Tode eines Ruhegehaltsempfängers mit Hinterbliebenen Witwer/Hinterbliebener Witwer
94	Tod eines Ruhegehaltsempfängers ohne Hinterbliebenen Witwer/Hinterbliebener Witwe
95	Tod eines Ruhegehaltsempfängers mit Hinterbliebenen Witwer/Hinterbliebener Witwer, wenn Zu- und Abgang innerhalb des aktuellen Erhebungsjahres liegen
96	Tod eines Ruhegehaltsempfängers ohne Hinterbliebenen Witwer/Hinterbliebener Witwer, wenn Zu- und Abgang innerhalb des aktuellen Erhebungsjahres liegen, sowie Tod einer/s Witwe/rs
97	sonstiger Abgang (einschließlich Abgang einer Waise)
98	sonstiger Zu- und Abgang (einschließlich Abgang einer Waise)

## Zusatzfluktuation

Elternzeit	03, 04, 15, 40
Wehr- oder Zivildienst	10, 11
Rente auf Zeit	14, 17
Sonderurlaub	05, 06, 07
Beurlaubung aus familiären Gründen	12, 18, 19
Sonstige	01, 02, 08, 09, 13, 16, 20, 22, 23, 90

01	Krankheit / Kur, nach Ablauf der Entgeltfortzahlung
02	Krankheit / Kur, nach Ablauf der Entgeltfortzahlung mit ZVK-Weiterversicherung
03	Mutterschutz (§ 3 MuSchG)
04	Elternzeit / Erziehungsurlaub (AN: Feld "Elternzeit Ki" auf Maske 12B beachten)
05	unbezahlter Urlaub; auch Pflege eines erkrankten Kindes ohne Anspruch auf Krankengeld und ohne Anspruch auf Entgeltfortzahlung
06	unbezahlter Sonderurlaub für Personalfälle, die während dieser Zeit eine Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber aufnehmen
07	AN: Langzeiturlaub. BS/VE: Tod des Beschäftigten mit Versorgungsanspruch für Hinterbliebene nach dem Beamtenversorgungsgesetz
08	Bummelei / unrechtmäßiger Streik
09	rechtmäßiger Streik
10	Wehrdienst / Ersatzdienst ohne ZVK-Weiterversicherung. Seit Juli 2011 ist die Wehrpflicht ausgesetzt und daher dieser Grund nicht mehr zu verwenden.
11	Wehrdienst / Ersatzdienst mit ZVK-Weiterversicherung. Seit Juli 2011 ist die Wehrpflicht ausgesetzt und daher dieser Grund nicht mehr zu verwenden.
12	Pflege des kranken Kindes bei Zahlung von Krankengeld
13	Mitgliedschaft in einem Parlament
14	Ruhen des Arbeitsverhältnisses aufgrund des Bezugs einer befristeten Rente wegen verminderter Erwerbsfähigkeit
15	Mutterschutz (siehe auch 03) (AN: Feld "Elternzeit Ki" auf Maske 12B beachten). Dieser Unterbrechungsgrund ist ab 2012 nicht mehr zu verwenden.
16	Ende der Krankengeldzahlung gemäß Mitteilung der Krankenkasse ("Aussteuerung")
17	Bezug einer unbefristeten Rente wegen voller Erwerbsminderung
18	Kurzzeitpflege (maximal 10 Arbeitstage)
19	Pflegezeit/Langzeitpflege (maximal 6 Monate)
20	Krankheit mit Entgeltfortzahlung
22	Wartetag
23	Arbeitslosengeld nach Krankengeldbezug
40	Beschäftigungsverbot bei Schwangerschaft
90	Unterbrechung, die wie Austritt und Wiedereintritt wirkt.

## C. Tabellen zur Personalstrukturanalyse

### C.1 Tabellenliste Personalstrukturbericht 2016 (Datenstand 30.06.2016)

<b>Tabelle 1</b>	<b>Beschäftigte aller Bereiche</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte
<b>Tabelle 2</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte
<b>Tabelle 3</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte
<b>Tabelle 4</b>	<b>Beschäftigte Ausgliederungen</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte
<b>Tabelle 5</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte
<b>Tabelle 6</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Kapitel: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte
<b>Tabelle 7</b>	<b>Beschäftigte Ausgliederungen</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Dienststellen: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte
<b>Tabelle 8</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt - haushaltsrelevanter Personalbestand</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung
<b>Tabelle 9</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe - haushaltsrelevanter Personalbestand</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Kapitel: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung
<b>Tabelle 10</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne: unbefristet/befristet
<b>Tabelle 11</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Kapitel: unbefristet/befristet
<b>Tabelle 12</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt - in Ausbildung</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 13</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe - in Ausbildung</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Kapitel
<b>Tabelle 14</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt - Beurlaubte</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 15</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe - Beurlaubte</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Kapitel

<b>Tabelle 16</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand</b> horizontal: Vollzeit/Teilzeit/ATZ nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 17</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand</b> horizontal: Vollzeit/Teilzeit/ATZ nach Geschlecht vertikal: Kapitel
<b>Tabelle 18</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand - Teilzeitbeschäftigte</b> horizontal: Teilzeit T1/Teilzeit T2 nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 19</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand - Teilzeitbeschäftigte</b> horizontal: Teilzeit T1/Teilzeit T2 nach Geschlecht vertikal: Kapitel
<b>Tabelle 20</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand - Teilzeitbeschäftigte</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 21</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand - Teilzeitbeschäftigte</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Kapitel
<b>Tabelle 22</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand - Teilzeitbeschäftigte</b> horizontal: Laufbahngruppen nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 23</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand - Teilzeitbeschäftigte</b> horizontal: Laufbahngruppen nach Geschlecht vertikal: Kapitel
<b>Tabelle 24</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand - ATZ</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne: ATZ-Blockmodell/ATZ-Teilzeitmodell
<b>Tabelle 25</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand - ATZ</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht Kapitel: ATZ-Blockmodell/ATZ-Teilzeitmodell vertikal: dell
<b>Tabelle 26</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 27</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand - VZÄ</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht, VZÄ vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 28</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt - haushaltsrelevanter Personalbestand - VZÄ</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht, VZÄ vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 29</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht vertikal: Kapitel
<b>Tabelle 30</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand - VZÄ</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht, VZÄ vertikal: Kapitel
<b>Tabelle 31</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe - haushaltsrelevanter Personalbestand - VZÄ</b> horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht, VZÄ vertikal: Kapitel
<b>Tabelle 32</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand - Beamtinnen und Beamte</b> horizontal: Laufbahngruppen nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 33</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand - Beamtinnen und Beamte</b>

	horizontal:	Laufbahngruppen nach Geschlecht
	vertikal:	Kapitel
<b>Tabelle 34</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand - Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer</b>	
	horizontal:	Laufbahngruppen nach Geschlecht
	vertikal:	Einzelpläne
<b>Tabelle 35</b>	<b>Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand - Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer</b>	
	horizontal:	Laufbahngruppen nach Geschlecht
	vertikal:	Kapitel
<b>Tabelle 36</b>	<b>Beschäftigte aller Bereiche - haushaltsrelevanter Personalbestand - Beamtinnen und Beamte</b>	
	horizontal:	Laufbahngruppen nach Geschlecht
	vertikal:	Beschäftigungsverhältnisse
<b>Tabelle 37</b>	<b>Beschäftigte aller Bereiche - haushaltsrelevanter Personalbestand - Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer</b>	
	horizontal:	Laufbahngruppen nach Geschlecht
	vertikal:	Beschäftigungsverhältnisse
<b>Tabelle 38</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand</b>	
	horizontal:	Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
	vertikal:	Kapitel
<b>Tabelle 39</b>	<b>Beschäftigte aller Bereiche - Stammpersonal - Altersklassen</b>	
	horizontal:	Altersklassen (Anzahl)
	vertikal:	Kapitel
<b>Tabelle 39a</b>	<b>Beschäftigte Ausgliederungen - Stammpersonal - Altersklassen</b>	
	horizontal:	Altersklassen (Anzahl)
	vertikal:	Kapitel
<b>Tabelle 40</b>	<b>Beschäftigte aller Bereiche - Stammpersonal - Altersklassen</b>	
	horizontal:	Altersklassen (in Prozent)
	vertikal:	Kapitel
<b>Tabelle 40a</b>	<b>Beschäftigte Ausgliederungen - Stammpersonal - Altersklassen</b>	
	horizontal:	Altersklassen (in Prozent)
	vertikal:	Kapitel
<b>Tabelle 41</b>	<b>Beschäftigte aller Bereiche - Stammpersonal - Alter (jahresbezogen)</b>	
	horizontal:	Einzelpläne
	vertikal:	Alter (jahresbezogen)
<b>Tabelle 42</b>	<b>Beschäftigte aller Bereiche - Stammpersonal - Alter (jahresbezogen) - Männer</b>	
	horizontal:	Einzelpläne
	vertikal:	Alter (jahresbezogen)
<b>Tabelle 43</b>	<b>Beschäftigte aller Bereiche - Stammpersonal - Alter (jahresbezogen) - Frauen</b>	
	horizontal:	Einzelpläne
	vertikal:	Alter (jahresbezogen)
<b>Tabelle 44</b>	<b>Beschäftigte aller Bereiche - Alter (jahresbezogen)</b>	
	horizontal:	geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte nach Geschlecht
	vertikal:	Alter (jahresbezogen)
<b>Tabelle 45</b>	<b>Beschäftigte Ausgliederungen - Stammpersonal</b>	
	horizontal:	Vollzeit/Teilzeit/ATZ nach Geschlecht
	vertikal:	Einzelpläne
<b>Tabelle 46</b>	<b>Beschäftigte Ausgliederungen - Stammpersonal</b>	
	horizontal:	Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
	vertikal:	Einzelpläne

<b>Tabelle 47</b>	<b>Beschäftigte Ausgliederungen - Stammpersonal - VZÄ</b> Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht, horizontal: VZÄ vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 48</b>	<b>Beschäftigte Ausgliederungen - Stammpersonal - Beamtinnen und Beamte</b> horizontal: Laufbahngruppen nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 49</b>	<b>Beschäftigte Ausgliederungen - Stammpersonal - Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer</b> horizontal: Laufbahngruppen nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 50</b>	<b>Beschäftigte aller Bereiche</b> unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte/VZÄ horizontal: laubte/VZÄ vertikal: Kapitel
<b>Tabelle 51</b>	<b>Beschäftigte aller Bereiche - Männer</b> unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte/VZÄ horizontal: laubte/VZÄ vertikal: Kapitel
<b>Tabelle 52</b>	<b>Beschäftigte aller Bereiche - Frauen</b> unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte/VZÄ horizontal: laubte/VZÄ vertikal: Kapitel
<b>Tabelle 53</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt und Landesbetriebe - Stammpersonalbestand (ohne Beschäftigte in ATZ)</b> horizontal: ausgewählte Besoldungs-/Entgeltgruppen nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne (ohne Schulkapitel), Hauskapitel
<b>Tabelle 54</b>	<b>Beschäftigte Kernhaushalt und Landesbetriebe - Stammpersonalbestand (ohne Beschäftigte in ATZ) in Prozent</b> horizontal: ausgewählte Besoldungs-/Entgeltgruppen nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne (ohne Schulkapitel), Hauskapitel

**C.2 Tabellen 1-54 Personalstrukturbericht 2016 (Datenstand 30.06.2016) befinden sich im Anlagenband C2**

### C.3 Tabellenliste Personalstrukturbericht 2016 – unterjährige Tabellen (Datenbestand Juli 2016 bis Juni 2017)

<b>Tabelle 1/2</b>	<b>Grundfluktuation - Stammpersonal - insgesamt</b> horizontal: Abgangsgründe nach Geschlecht vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 3/4</b>	<b>Zusatzfluktuation - Stammpersonal - insgesamt</b> horizontal: nach Unterbrechungsdauer vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 3/4 a</b>	<b>Zusatzfluktuation - Stammpersonal - insgesamt</b> horizontal: nach Unterbrechungsgründen und -dauer vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 3/4 b</b>	<b>Zusatzfluktuation - Stammpersonal - in Elternzeit</b> horizontal: nach Unterbrechungsdauer vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 3/4 c</b>	<b>Zusatzfluktuation - Stammpersonal - Sonderurlaub</b> horizontal: nach Unterbrechungsdauer vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 3/4 d</b>	<b>Zusatzfluktuation - Stammpersonal - fam. Gründe</b> horizontal: nach Unterbrechungsdauer vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 3/4 e</b>	<b>Zusatzfluktuation - Stammpersonal - Rente auf Zeit</b> horizontal: nach Unterbrechungsdauer vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 3/4 f</b>	<b>Zusatzfluktuation - Stammpersonal - sonst. Gründe</b> horizontal: nach Unterbrechungsdauer vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 5/6</b>	<b>Fluktuation - Stammpersonal - insgesamt</b> horizontal: nach Fluktuationsart vertikal: Einzelpläne
<b>Tabelle 7/8</b>	<b>Mobilität - Stammpersonal - insgesamt</b> horizontal: nach Art der Mobilität vertikal: Einzelpläne

### C.4 Tabellen 1 - 8 Personalstrukturbericht 2016 – unterjährige Tabellen (Datenbestand Juli 2016 bis Juni 2017) befinden sich im Anlagenband C2