



VW Personalpolitik - Trends und Bedarf

Cansel Kiziltepe, LSKN Frühjahrstagung 2013, 16. Mai 2013



Agenda

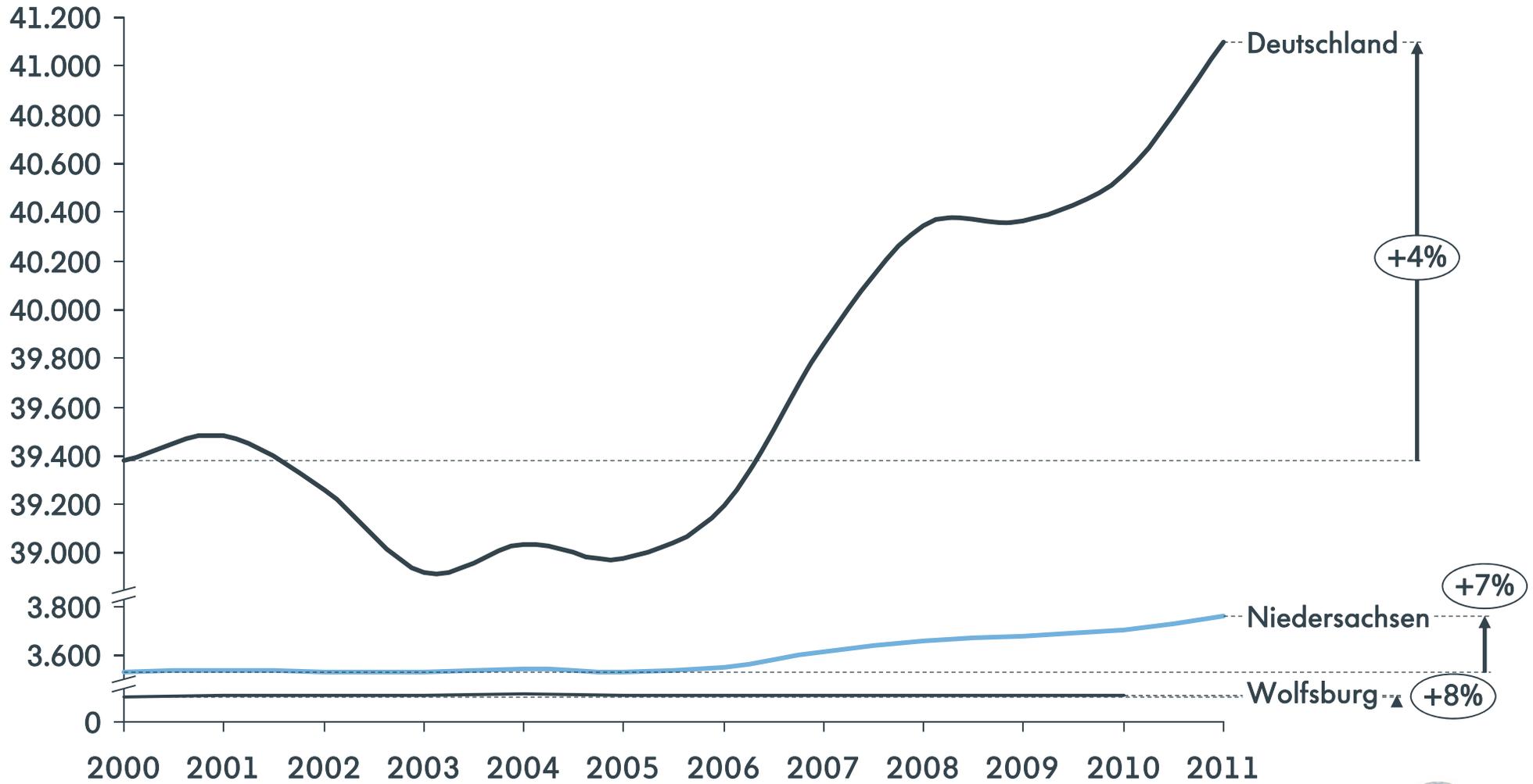
- 1 Aktuelle Arbeitsmarktdaten
- 2 Beschäftigtenstruktur bei VW
- 4 Herausforderungen



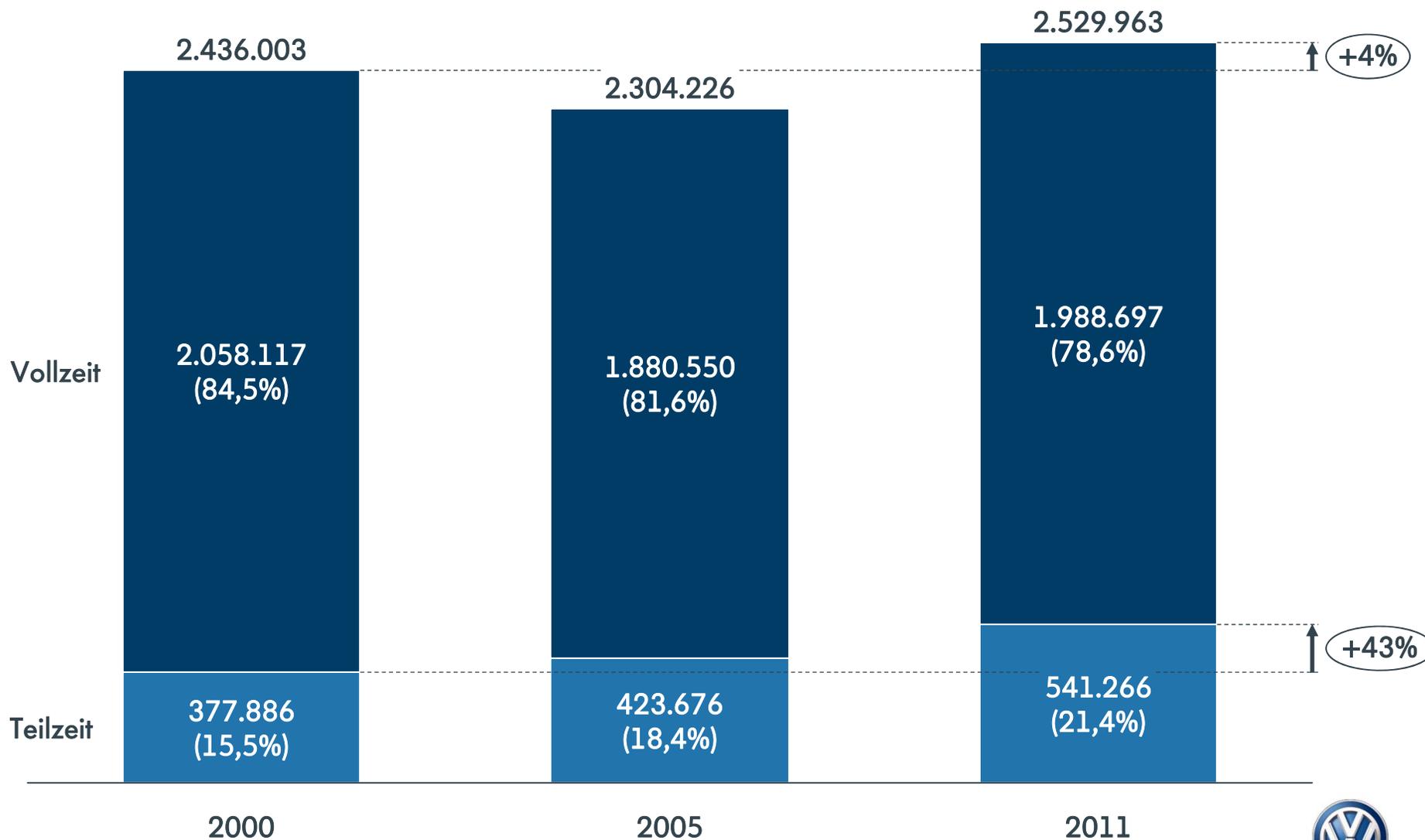
Aktuelle Arbeitsmarktdaten



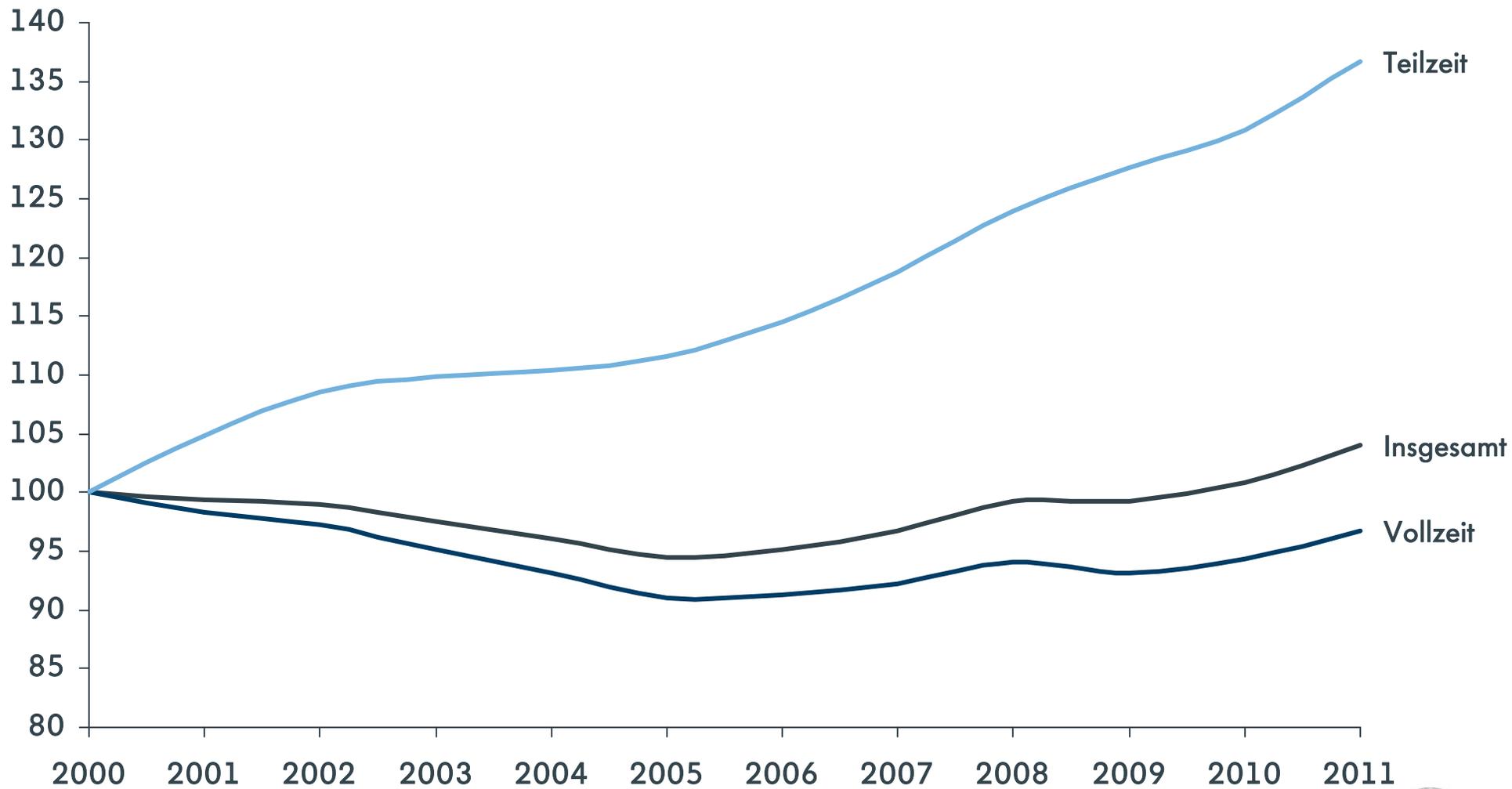
Erwerbstätige, in Tausend



Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung in Niedersachsen

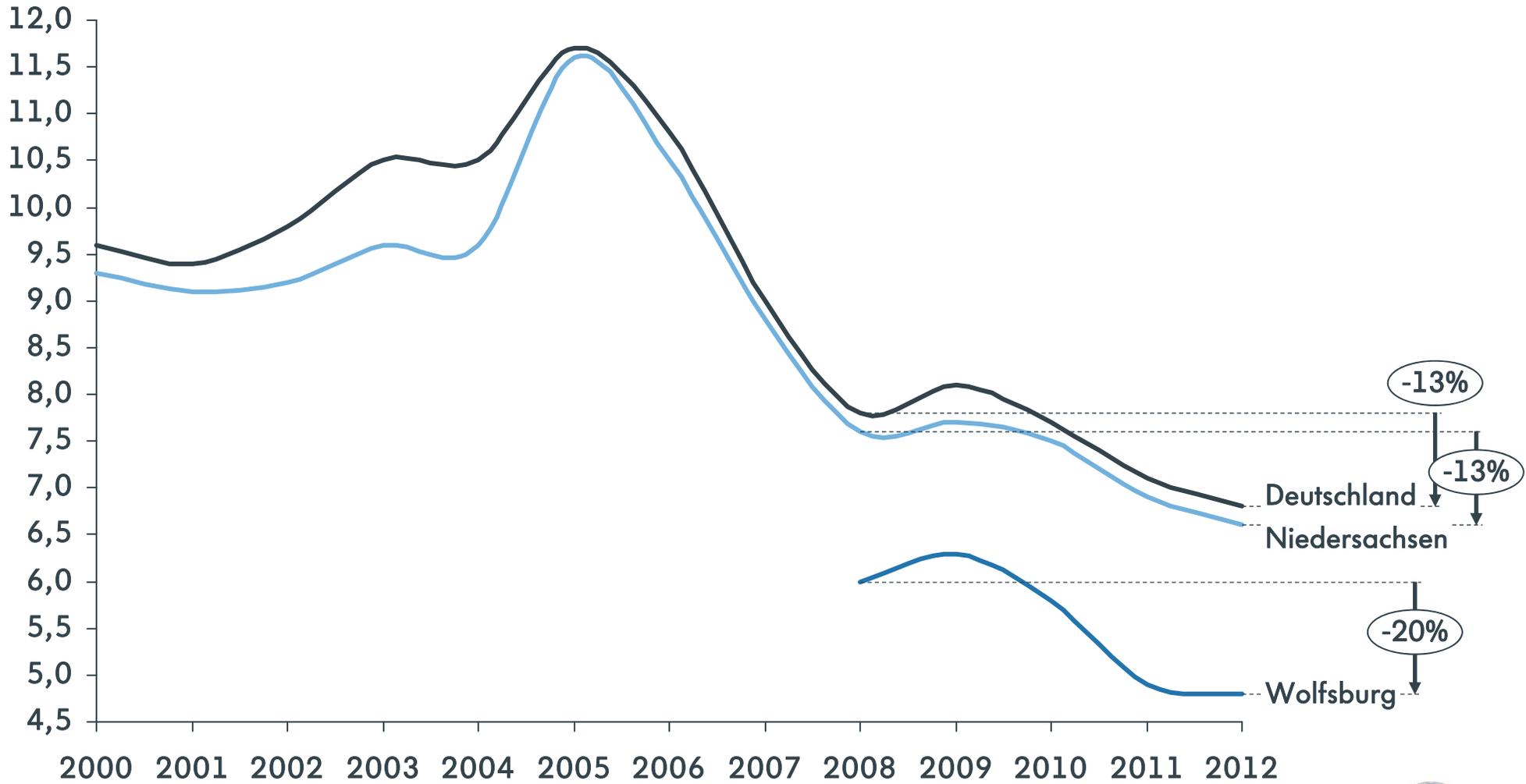


Entwicklung der Sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung, Veränderung ggü. Vj. in %



Arbeitslosenquoten

bezogen auf alle zivilen Erwerbspersonen



Arbeitslose und Arbeitslosenquote Wolfsburg

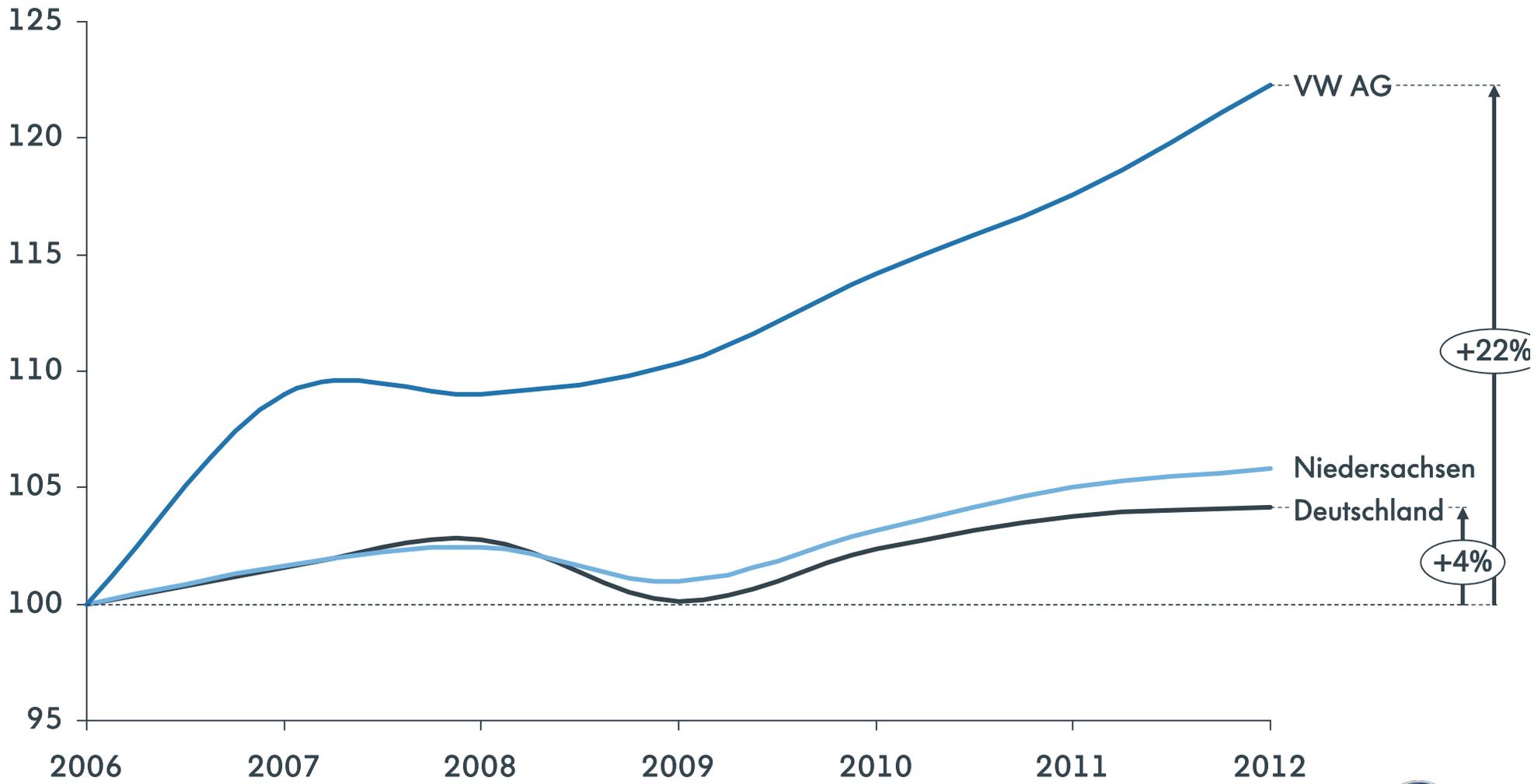
bezogen auf abhängige zivile Erwerbspersonen



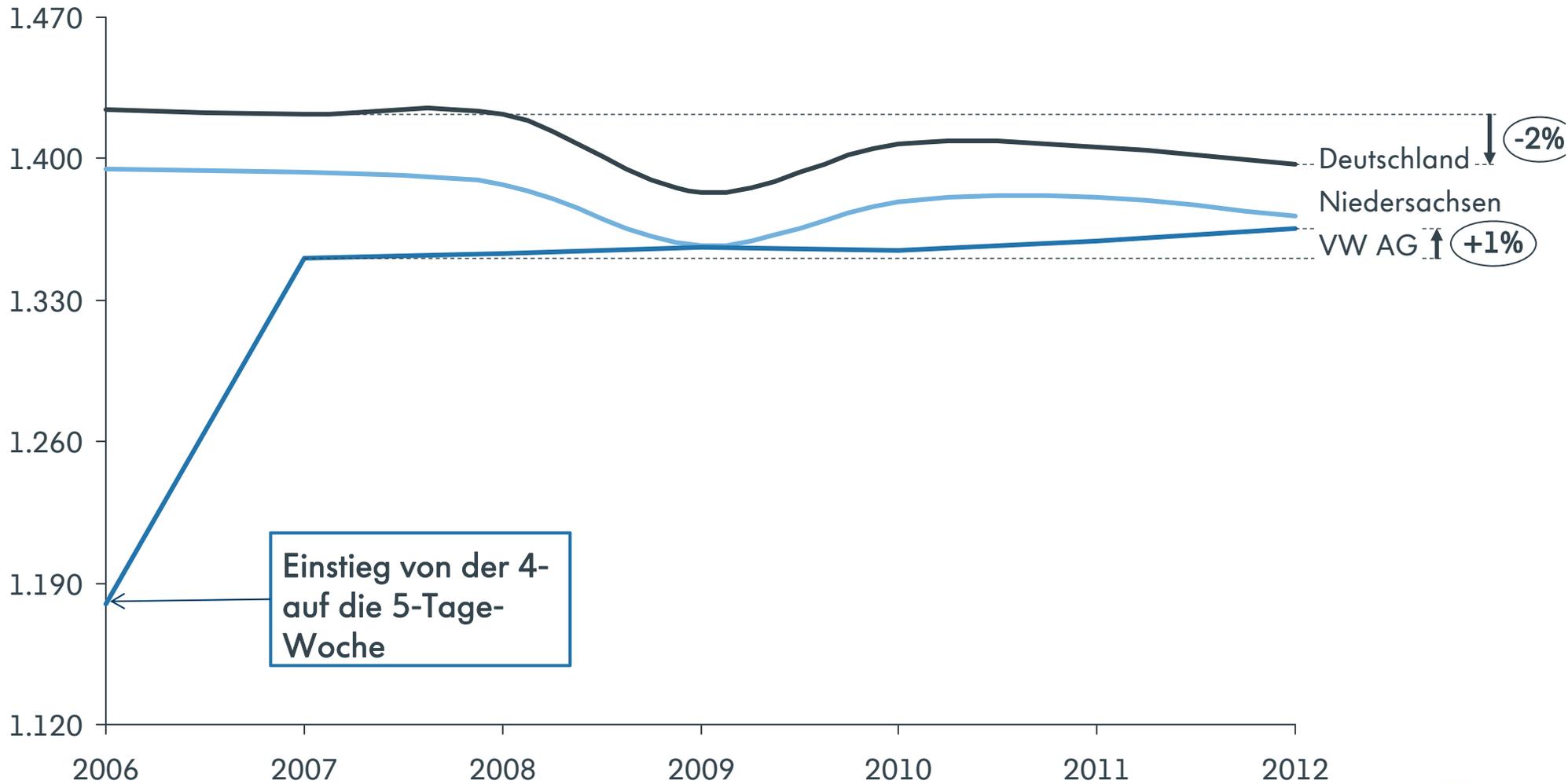
Quelle: Statistisches Jahrbuch 2012,, Wolfsburg



Entwicklung des Arbeitsvolumen



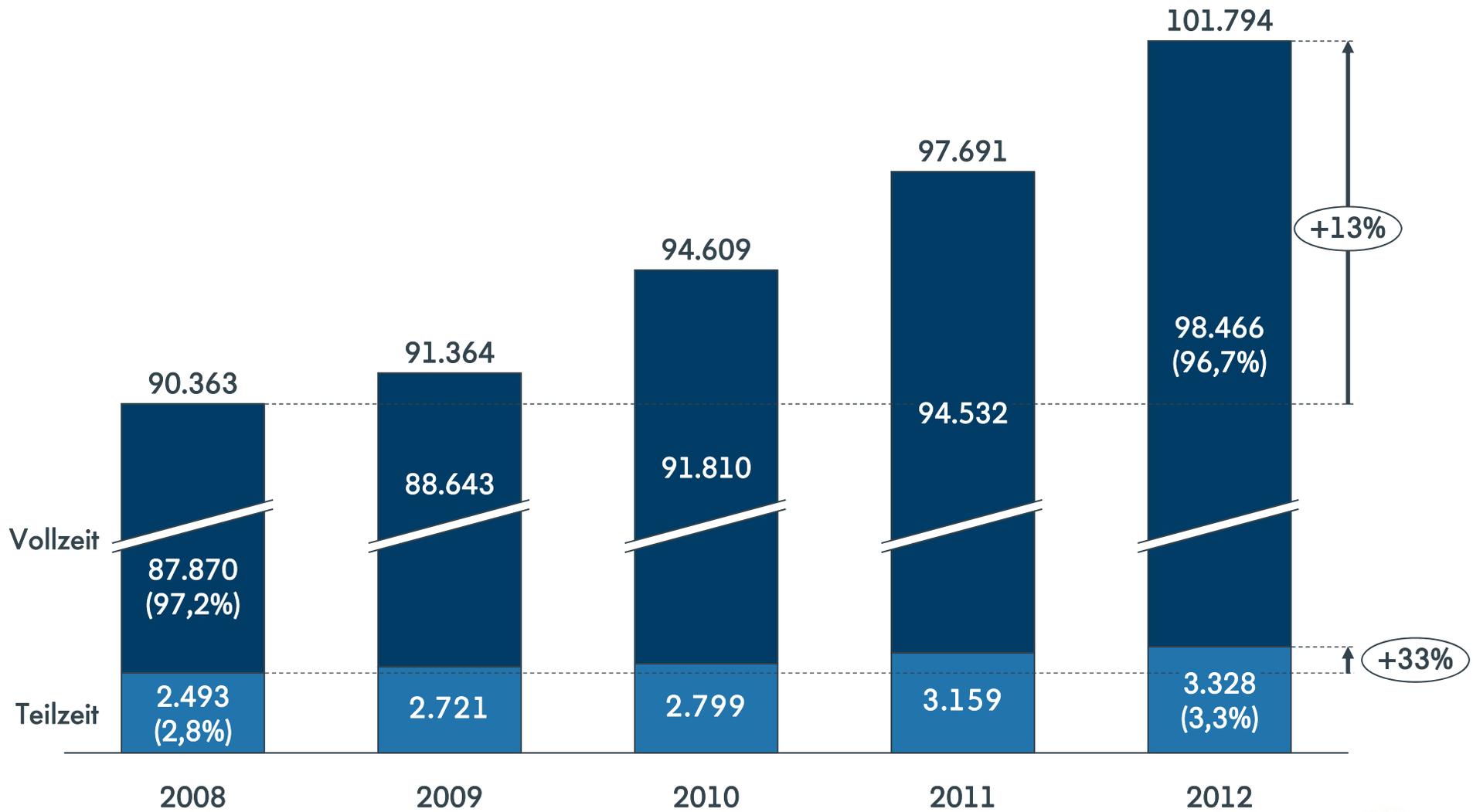
Arbeitsstunden je Erwerbstätigen pro Jahr



Beschäftigtenstruktur bei VW



VW AG Belegschaft

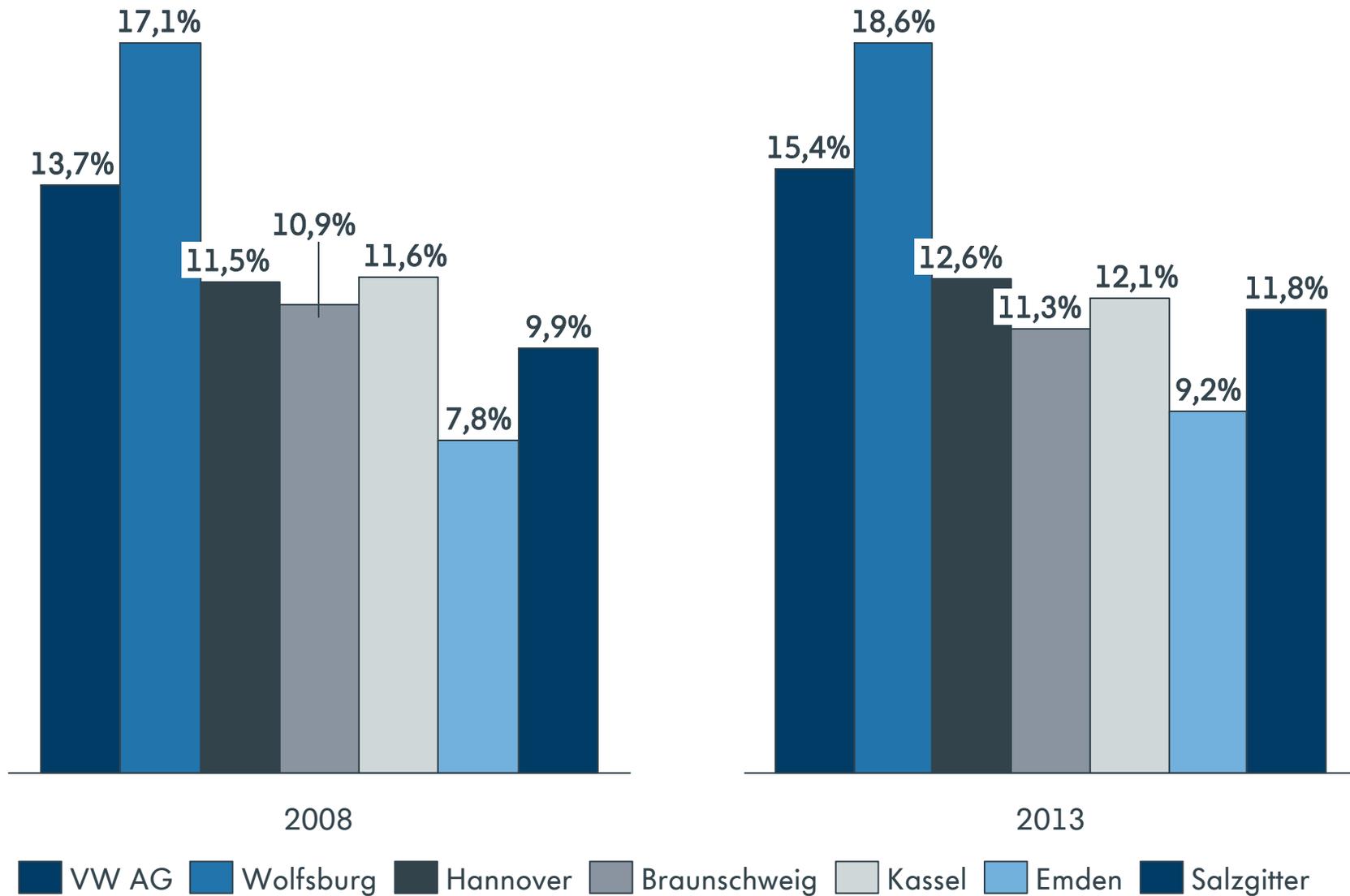


VW AG – Kennzahlen 04/2013

	Anteil Frauen	Anteil Ausländer	Anteil Schwerbehinderte	Anzahl Teilzeiter In %	Alters-Durchschnitt
VW AG	15,4	6,0	6,1	3,6	42,9
Wolfsburg	18,6	5,3	4,5	4,0	42,6
Hannover	12,6	11,2	8,2	2,6	42,8
Braunschweig	11,3	5,2	6,1	2,5	41,8
Kassel	12,1	7,9	7,5	3,9	43,1
Emden	9,2	0,6	9,7	3,6	43,8
Salzgitter	11,8	4,6	8,3	2,6	44,8



Entwicklung Anteil Frauen bei VW



VW AG - Qualifikationsstruktur

	Gesamt- belegschaft	Schulbildung	Berufliche Ausbildung	Zusatz- qualifikation	UNI/FH
2010	94.787	14.917 (15,7%)	51.691 (54,5%)	15.217 (16,1%)	12.692 (13,4%)
2011	97.691	15.219 (15,6%)	51.887 (53,1%)	15.841 (16,2%)	14.744 (15,1%)
2012	101.794	15.725 (15,5%)	52.439 (51,5%)	16.713 (16,4%)	16.917 (16,6%)



VW AG – Qualifikationsstruktur nach Geschlecht 2012

	Gesamt- belegschaft	Schulbildung	Berufliche Ausbildung	Zusatz- qualifikation	UNI/FH
Männer	86.159 (84,6 %)	12.482 (14,5 %)	45.589 (52,9 %)	13.943 (16,2 %)	14.145 (16,4 %)
Frauen	15.635 (15,4 %)	3.243 (20,7 %)	6.850 (43,8 %)	2.770 (17,7 %)	2.772 (17,7 %)
Insgesamt	101.794	15.725	52.439	16.713	16.917

Frauenanteil insgesamt = 15,4 %



Charta der Zeitarbeit im Volkswagen Konzern

- Der maßvolle Einsatz von Zeitarbeit ist für Volkswagen ein notwendiges Flexibilitätsinstrument.
- Das Equal-Pay-Prinzip wird im Rahmen eines Stufenplans umgesetzt, die Entlohnung der Zeitarbeitnehmer im Konzern entwickelt sich anschließend mit steigender Erfahrung und Qualifizierung analog der Stammebelegschaft.
- Zeitarbeit im Volkswagen Konzern ist immer mit Qualifizierungsangeboten für die Zeitarbeitskräfte verbunden.
- Zeitarbeit ist neben Berufsausbildung und der Einstellung von Hochschulabsolventen ein dritter Zugangsweg in die Volkswagen Stammebelegschaft.



Einstellungen VW AG 2012

	Maschinenbau	Elektrotechnik	Informatik	Wirtschaftswissenschaften	Sonstige Akademiker	Summe Akademiker	Fachkräfte
Ziel Frauenquote	10 %	10 %	15 %	50 %	35 %	30 %	--
Einstellungen	368	153	123	326	904	1874	1444
davon Frauen	37	12	16	153	243	461	352
Frauenanteil	10 %	8 %	13 %	47 %	27 %	25 %	24 %

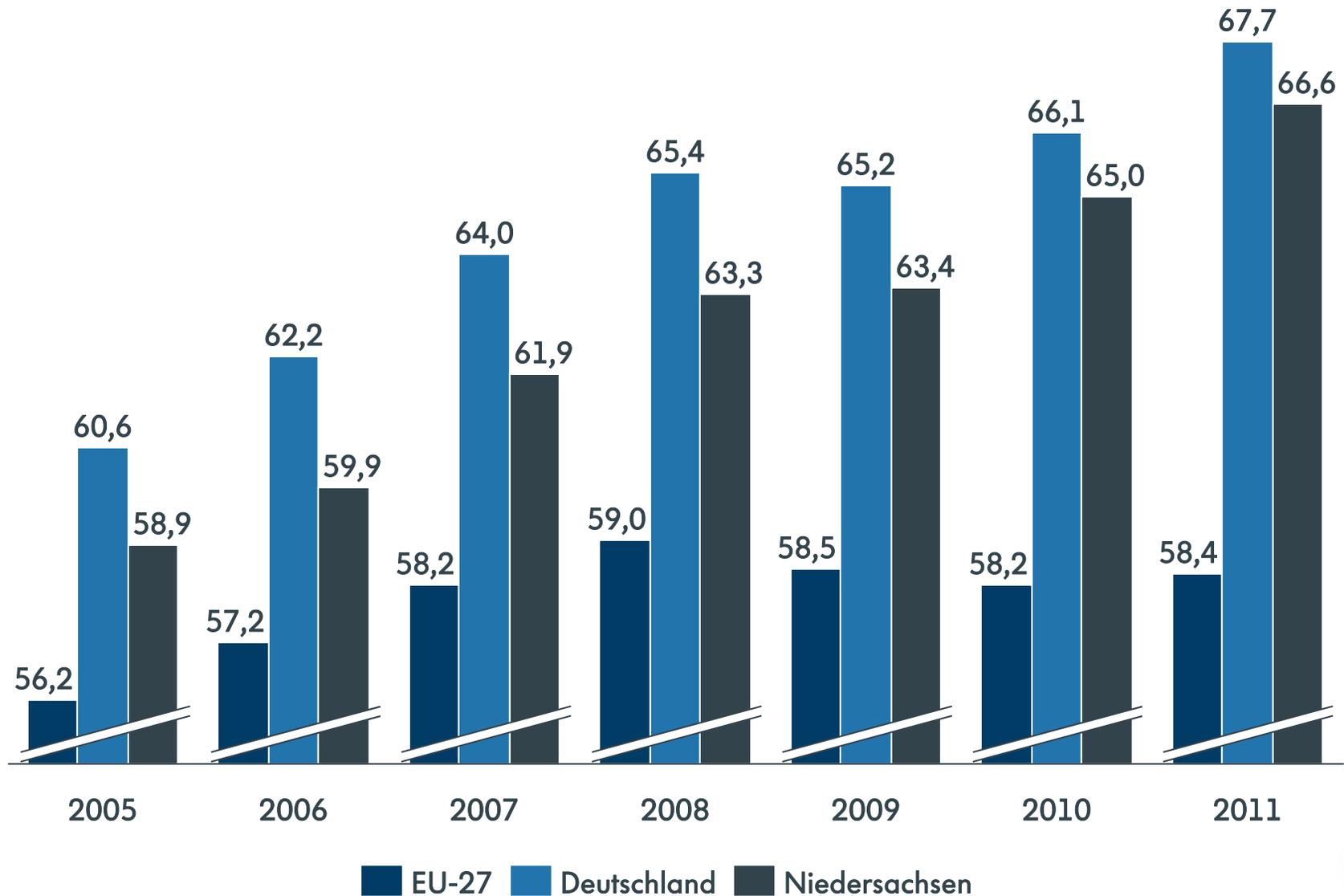
Frauenanteil insgesamt = 25 %



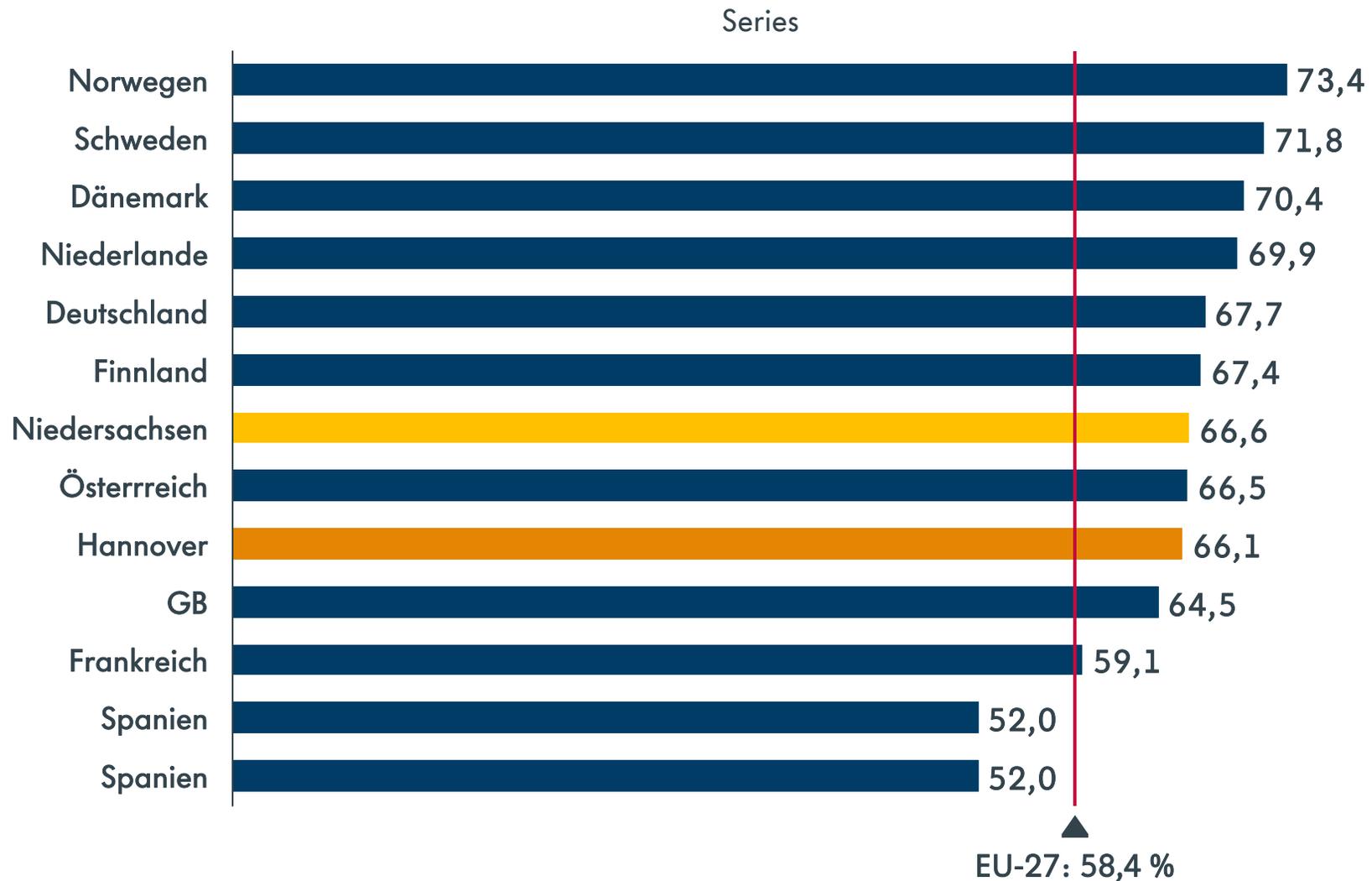
Herausforderungen



Erwerbstätigenquote von Frauen



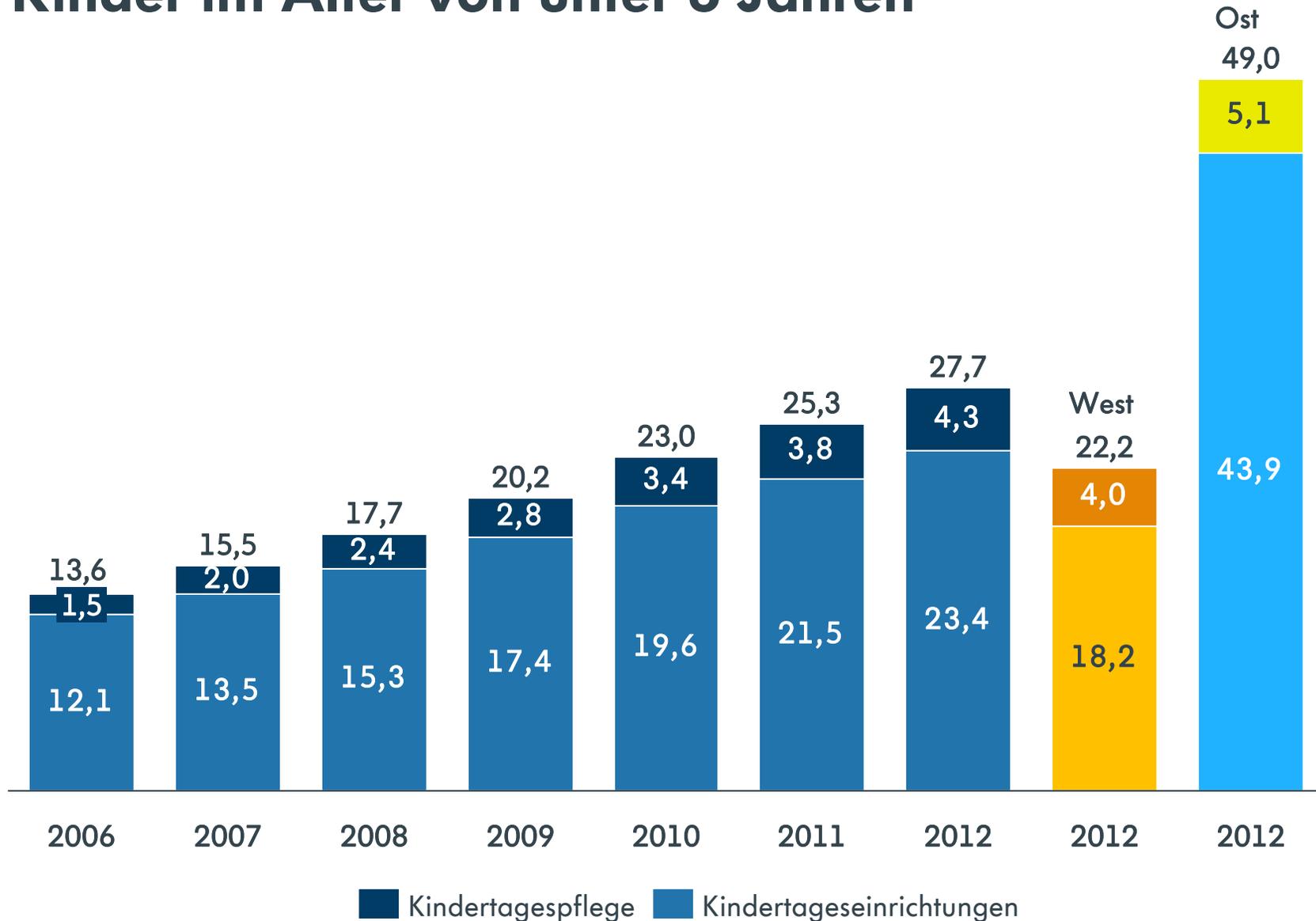
Erwerbstätigenquote von Frauen 2011



Quelle: Eurostat



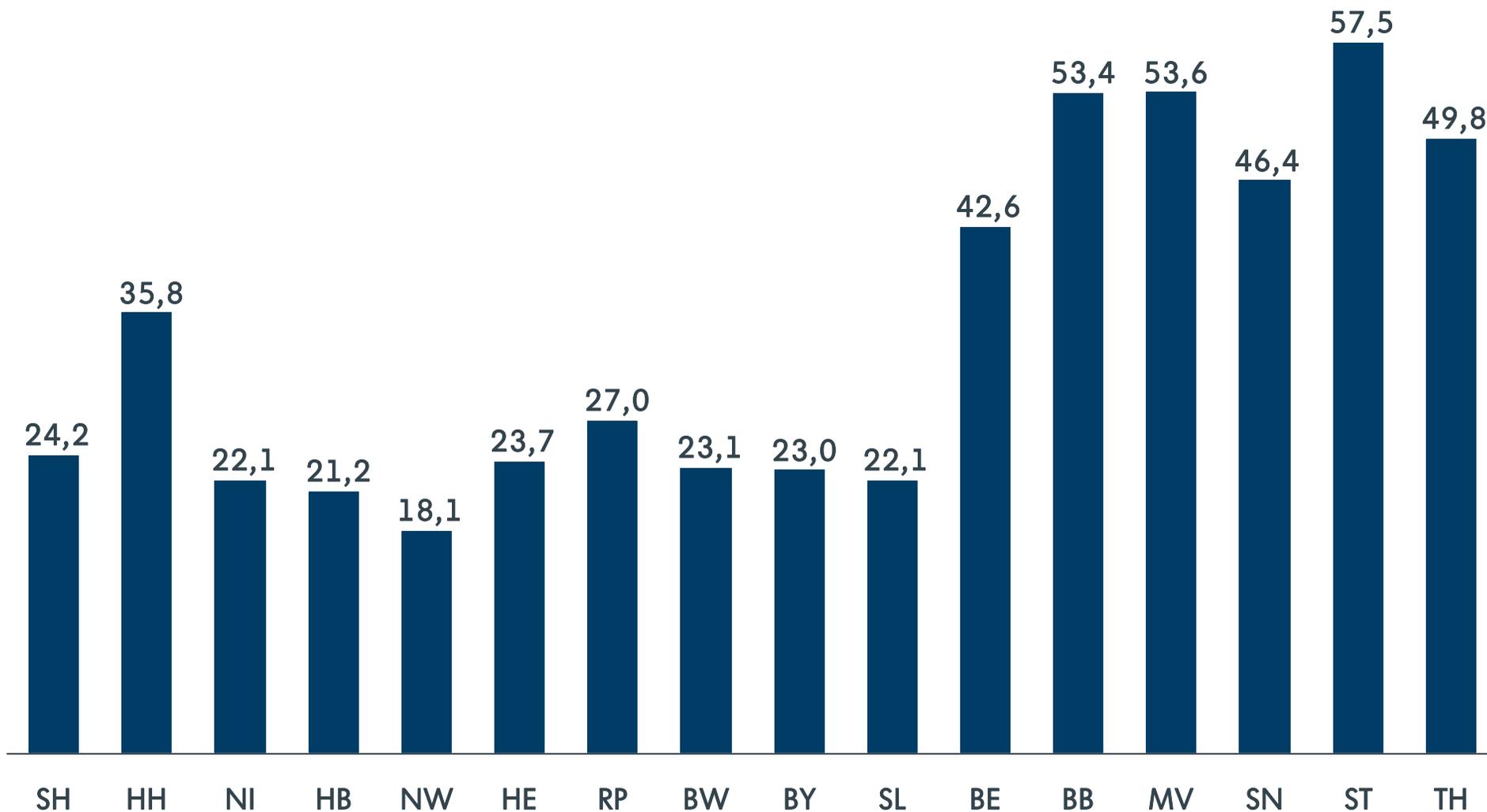
Betreuungsquoten in Deutschland Kinder im Alter von unter 3 Jahren



Quelle: Vierter Zwischenbericht zur Evaluation des Kinderförderungsgesetzes, 2013

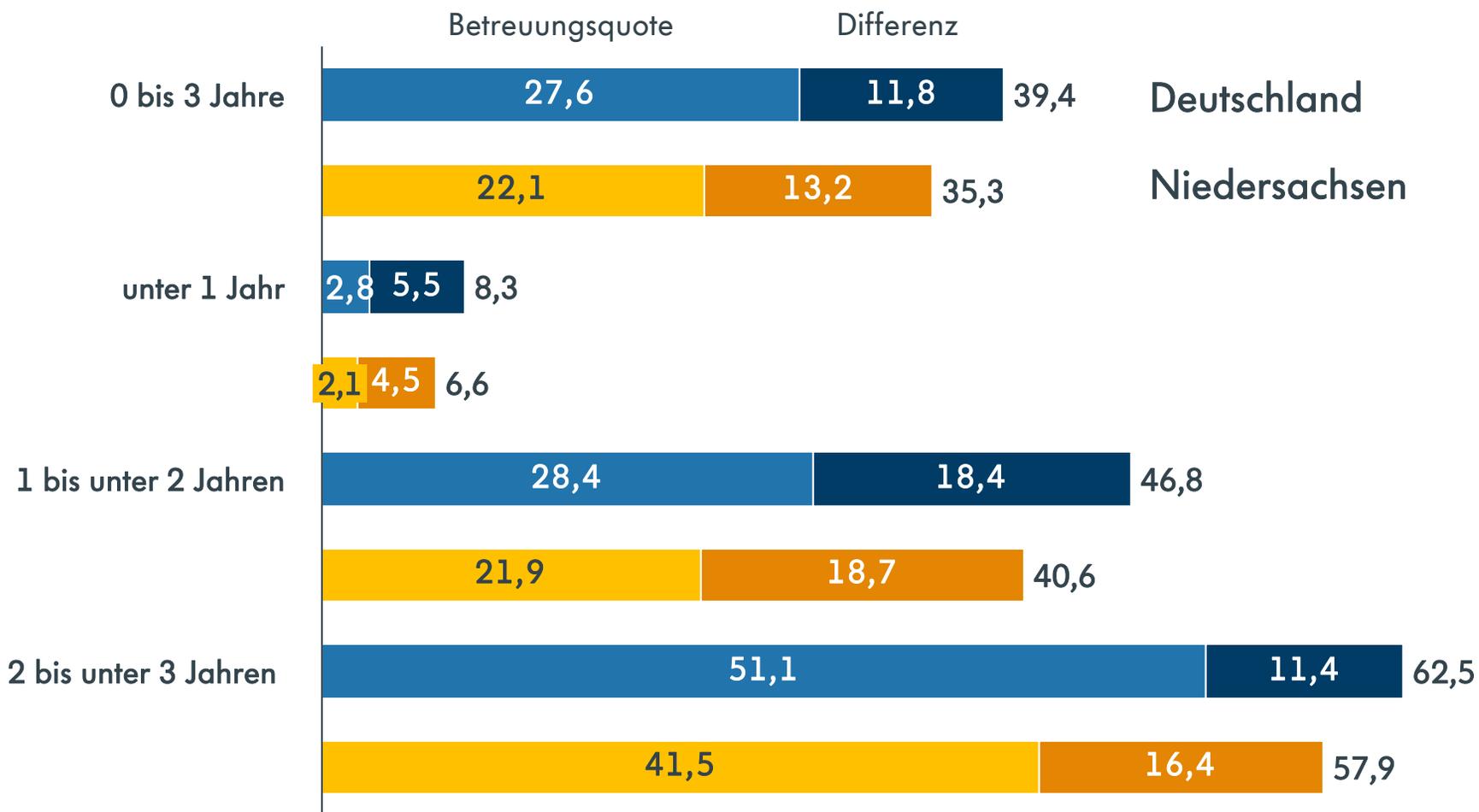


Betreuungsquoten nach Bundesländern Kinder unter 3 Jahren



Quelle: Vierter Zwischenbericht zur Evaluation des Kinderförderungsgesetzes, 2013

Betreuungsquoten und Betreuungsbedarf 2012



Frauenanteile an den Absolventen (Ingenieurwesen)

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
EU (27 Länder)	21,0	:	:	:	:	24,3	24,6	25,0	25,5	26,0	26,2	26,2
Belgien	:	21,7	18,2	19,4	19,3	20,8	23,4	22,1	23,2	24,3	24,0	21,3
Deutschland	15,2	16,4	16,7	17,1	17,2	17,1	16,9	17,5	17,9	18,3	18,4	18,2
Frankreich	18,7	18,7	20,8	:	21,7	:	21,7	21,9	22,5	23,1	23,4	:
Italien	27,5	27,6	27,5	27,2	27,9	28,6	29,5	29,7	30,4	31,7	31,7	32,7
Polen	24,5	24,8	24,0	24,2	23,8	27,6	30,3	32,4	33,4	34,3	33,6	33,3
Portugal	33,2	34,1	35,1	34,2	33,9	33,4	32,9	32,8	28,2	28,1	29,4	30,9
Schweden	23,2	24,8	27,5	28,5	28,6	28,6	29,2	30,6	28,9	29,8	27,9	29,1
Slowakei	27,2	30,0	31,6	31,2	30,5	31,6	32,0	31,4	32,4	33,2	31,1	31,4
Spanien	24,5	23,9	25,1	25,1	25,6	25,8	25,5	26,3	26,6	27,0	27,7	27,8
Tschechien	22,7	27,4	28,9	30,4	24,7	24,2	21,7	21,1	24,8	25,3	25,8	24,3
UK	17,8	17,6	17,9	18,6	19,2	20,1	18,4	19,9	20,3	20,8	21,4	21,2
Ungarn	23,7	20,5	27,5	25,5	24,3	23,7	25,2	27,8	24,7	23,6	23,9	22,3
USA	17,6	18,7	18,9	19,3	19,2	19,2	19,3	19,4	18,6	18,8	18,6	18,7
Japan	11,1	11,4	12,2	12,5	12,7	12,8	12,9	12,7	12,4	12,2	12,2	12,3



Frauenanteile an den Absolventen (Naturwissenschaft, Mathe und Informatik)

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
EU (27 Länder)	42,3	42,7	42,3	42,2	42,4	40,4	39,1	39,7	40,3	41,2	40,3	41,4
Belgien	:	30,1	31,4	31,3	31,7	30,3	31,9	31,8	32,9	28,7	33,1	29,6
Deutschland	31,4	31,4	32,9	33,8	34,9	34,9	35,6	41,8	42,5	43,9	43,7	44,2
Frankreich	41,8	42,6	40,7	:	41,0	:	36,3	35,9	36,1	35,8	36,0	:
Italien	55,0	54,5	53,6	52,9	52,3	54,4	53,8	53,6	54,1	54,5	52,8	52,4
Polen	65,1	62,0	58,5	57,1	51,0	41,1	43,6	45,8	45,4	47,0	44,0	45,4
Portugal	58,6	59,1	58,3	57,1	58,2	55,3	56,1	55,8	55,9	56,5	55,9	54,2
Schweden	42,4	47,5	46,5	48,0	46,4	45,9	44,1	43,0	42,9	42,1	43,4	43,8
Slowakei	30,3	30,2	34,0	38,1	41,2	41,1	41,4	40,7	40,5	43,3	41,9	42,8
Spanien	44,0	42,5	40,8	39,7	37,7	37,2	36,0	36,0	35,9	35,8	35,4	35,0
Tschechien	32,3	26,4	25,1	26,8	38,7	39,5	38,6	37,1	38,9	38,1	38,9	38,3
UK	39,5	41,6	41,9	41,5	42,2	37,4	35,7	35,1	36,4	36,4	37,6	36,8
Ungarn	28,9	31,6	33,4	34,7	33,2	37,6	39,5	27,9	29,3	28,3	35,3	38,0
USA	43,4	44,2	43,6	42,9	41,4	40,9	40,4	40,9	41,0	41,0	41,2	41,0
Japan	24,3	24,6	25,2	25,2	25,6	25,7	26,0	26,1	25,8	25,6	25,2	25,6

